



RELAZIONE D'IMPATTO 2025

Energy20 S.r.l. Società Benefit

INDICE

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	4
Risultati principali	5
Nota metodologica	6
- Analisi di materialità e valutazione degli impatti - Impatti più significativi emersi dall’analisi - Impatti ambientali - Impatti sociali - Impatti di Governance	78
I risultati raggiunti nel 2025	10
Identità di Energy20 S.r.l SB	12
- Profilo aziendale e storia - Il gruppo BIIG - Comunicazione Interna - Missione, visione e valori - Missione - Visione - Valori Fondanti - Settori di attività e competenze distintive	12141618
Governance	22
- Organigramma - Struttura societaria - Consiglio di Amministrazione - Organismo di Vigilanza (ODV) - Comitato di Sostenibilità - Condotta responsabile d’impresa - Politiche e modelli di governo responsabile - Promozione della cultura del modello 231 verso gli stakeholder - Certificazioni - Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento - Il dialogo con gli Stakeholder	222325262730
Le persone di Energy20	32
- Sicurezza e formazione del personale - Tutela del benessere e della salute dei dipendenti	3334

Ambiente e cantieri sostenibili	35
- Riqualificazione energetica della RSA di Chiavenna - L’impegno di Energy20 per l’ambiente - La gestione sostenibile delle risorse - Conto termico 3.0: una leva per la transizione energetica - Consumi energetici ed emissioni di gas serra - Materiali e rifiuti	363738383940
Fornitori	42
- La catena di fornitura - Processo di selezione e valutazione - Distribuzione e spesa - Composizione della spesa per categoria merceologica	424343
Territorio e comunità	44
- Collaborazioni con realtà locali e associazioni - Ambito sociale - Ambito sportivo	444546
I nostri impegni per il 2026	47
La bussola dell’impatto e raccordo con i GRI	49

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari stakeholder,

con questa seconda Relazione d’Impatto condividiamo un passaggio importante nel percorso di Energy20 S.r.l. Società Benefit: non più soltanto l’avvio di un impegno, ma il suo primo consolidamento operativo.

Se il 2024 è stato l’anno dell’impostazione, il 2025 rappresenta per noi un’evoluzione: il momento in cui l’orientamento benefit ha iniziato a tradursi con maggiore continuità nella gestione concreta delle attività, dei progetti e delle relazioni di filiera.

In questo secondo anno, inoltre, cambia anche la prospettiva industriale. Si è chiuso un primo ciclo di interventi legati soprattutto agli impianti termici per le RSA e ad alcuni impianti fotovoltaici in copertura, che ha rappresentato un passaggio rilevante nella crescita tecnica e organizzativa della società. Questa esperienza ci ha permesso di consolidare competenze, metodo e capacità di coordinamento.

È proprio da qui che guardiamo al 2026 come a un nuovo capitolo: un anno in cui Energy20 intende rafforzare il proprio posizionamento nello sviluppo di impianti fotovoltaici a terra e negli interventi ESCo, portando a sistema un approccio sempre più integrato tra efficienza energetica, qualità tecnica e sostenibilità.

La direzione resta coerente con le aree prioritarie già definite:

- efficienza energetica e innovazione impiantistica, per ridurre consumi, emissioni e costi di gestione;
- sicurezza e valorizzazione delle persone, come base di un lavoro tecnico responsabile e di qualità;
- filiera responsabile, con attenzione a compliance, qualità e approvvigionamento qualificato;
- governance e misurazione dell’impatto, per rendere la sostenibilità sempre più integrata nelle decisioni aziendali.

Guardiamo al futuro con l’obiettivo di consolidare il nostro modello di crescita e di contribuire alla transizione energetica del territorio con interventi sempre più efficienti, sicuri e responsabili.

Vi ringraziamo per l’attenzione e per la fiducia con cui ci avete accompagnato fin qui. Proseguiremo anche nel nuovo capitolo che si apre con la volontà di trasformare l’impegno statutario in risultati sempre più concreti, misurabili e duraturi.

Presidente

Michele Manzotti



RISULTATI PRINCIPALI DEL 2025

**616.797
KWh/anno**

Energia producibile da impianti
FER installati nel 2025¹

**132.611,43 kg
CO2/anno**

Emissione CO2 evitata²

32%

Spesa annuale verso fornitori con
Sistema di Gestione Qualità

4.47 mln€

Valore economico generato

¹ La producibilità annua stimata esprime la quantità potenziale di energia elettrica generata in un anno dagli impianti analizzati. Il dato è stato stimato sulla base di PVGIS, utilizzando il tabase PVGIS-SARAH3, e consente di apprezzare il contributo atteso degli impianti alla produzione di energia da fonte rinnovabile.

² Il dato relativo ai kg di CO2 evitata all’anno rappresenta infine una stima del beneficio ambientale associato alla produzione energetica degli impianti, calcolata considerando le emissioni che sarebbero state generate da fonti convenzionali per produrre un analogo quantitativo di energia. La stima è stata elaborata facendo riferimento ai fattori riportati da ISPRA, Rapporto 413/2025.

NOTA METODOLOGICA

Nel 2025, Energy20 ha proseguito il percorso avviato nel 2024 con la trasformazione in Società Benefit, rafforzando l'integrazione tra risultati economici e creazione di valore condiviso per persone, comunità e ambiente, in coerenza con la **Legge 208/2015**.

Questa seconda Relazione d'Impatto rappresenta un **passaggio di consolidamento**: oltre a rendicontare gli impatti, abbiamo lavorato per rendere più strutturata la raccolta dati, migliorare la comparabilità degli indicatori e rendere più operativo il collegamento tra finalità di beneficio comune e gestione delle commesse.

La relazione riguarda le attività e le performance di Energy20 nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2025 e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, Energy20 ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona del Dott. Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia ESG (Economic, Social, Governance) e la redazione della presente relazione. Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune. Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, Energy20 ha scelto di avvalersi anche di un **Comitato di Sostenibilità**, un organo consultivo

che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli **Standard GRI 2021** (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015).

Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024 Energy20 ha condotto la prima analisi di materialità, individuando i temi più rilevanti per impatti ambientali, sociali e di governance. Nel 2025 abbiamo riutilizzato questa base, aggiornandola con evidenze operative emerse nelle commesse e con il confronto continuativo con i principali stakeholder, così da confermare le priorità e tradurle in azioni e KPI più concreti.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli **Standard GRI 3** (2021) e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da Energy20 con il passaggio a Società Benefit, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di Energy20.

Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:



Impatti Ambientali

- **Riduzione dell'impronta energetica e delle emissioni** attraverso la progettazione e realizzazione di edifici a basso consumo energetico e riqualificazione del patrimonio immobiliare esistente.
- **Gestione responsabile delle risorse** con l'implementazione di soluzioni di eco-progettazione volte a ridurre i consumi negli edifici e nei cantieri.

Impatti di Governance

- **Gestione etica della catena di fornitura**, con la selezione di partner e fornitori secondo criteri ambientali e sociali, favorendo l'approvvigionamento regionale e nazionale.
- **Distribuzione del valore lungo la filiera**, supportando fornitori locali per promuovere la crescita economica e delle competenze sul territorio.

Impatti Sociali

- **Tutela dei diritti dei lavoratori** con particolare attenzione al benessere lavorativo e alla valorizzazione delle competenze.
- **Salute e sicurezza nei cantieri**, con azioni mirate alla prevenzione degli infortuni, alla formazione e alla promozione di ambienti di lavoro equi e sicuri.
- **Inclusione e diversità**, con l'impegno a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia o religione.
- **Sviluppo delle comunità territoriali**, promozione del benessere e dello sviluppo economico delle comunità locali, creando spazi e strutture che migliorano la qualità della vita e favoriscono l'inclusione sociale, con particolare attenzione alla creazione di posti di lavoro e allo sviluppo delle competenze locali.



Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

Questa Relazione d'Impatto rappresenta il secondo anno di rendicontazione e segna il passaggio dalla definizione degli impegni alla loro misurazione e consolidamento.

Energy20 prosegue nel rafforzamento del proprio percorso come Società Benefit, attraverso l'aggiornamento progressivo degli indicatori ESG, il coinvolgimento strutturato degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nelle scelte operative e nei processi aziendali.



Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

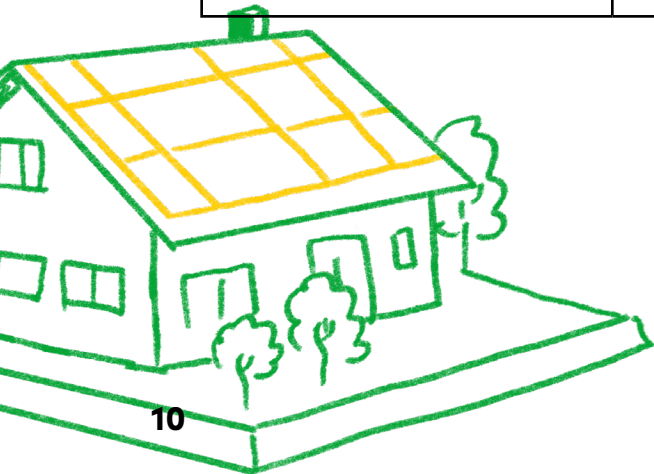
a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it



Scopri di più

I risultati raggiunti nel 2025

Impegno 2025	Area	Stato	Pagina
Aumentare l’approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili (uffici/cantieri).	Ambiente	Parziale	P. 38
Definire KPI di performance sugli edifici efficientati (baseline 2024/2025).	Ambiente	Raggiunto	P. 40
Aggiornamento e formazione continua (verticale e orizzontale).	Persone	Parziale	P. 34
Iniziative e convenzioni per il benessere aziendale.	Persone	Raggiunto	P. 35
Promuovere l’affidamento a fornitori qualificati dotati di sistemi di gestione della qualità riconosciuti.	Filiera	Raggiunto	P. 42
Implementare la Politica integrata di Gruppo (etico-sociale-ambientale).	Governance	Raggiunto	P. 26
Promuovere la cultura del Modello 231 verso gli stakeholder.	Governance	Raggiunto	P. 27
Organizzare 1 giornata/anno di supporto pratico ad associazioni.	Comunità	Raggiunto	P. 48
Campagna di sensibilizzazione per donazione AVIS.	Comunità	Raggiunto	P. 46



IDENTITÀ DI ENERGY20 S.R.L. SB

Profilo aziendale e storia

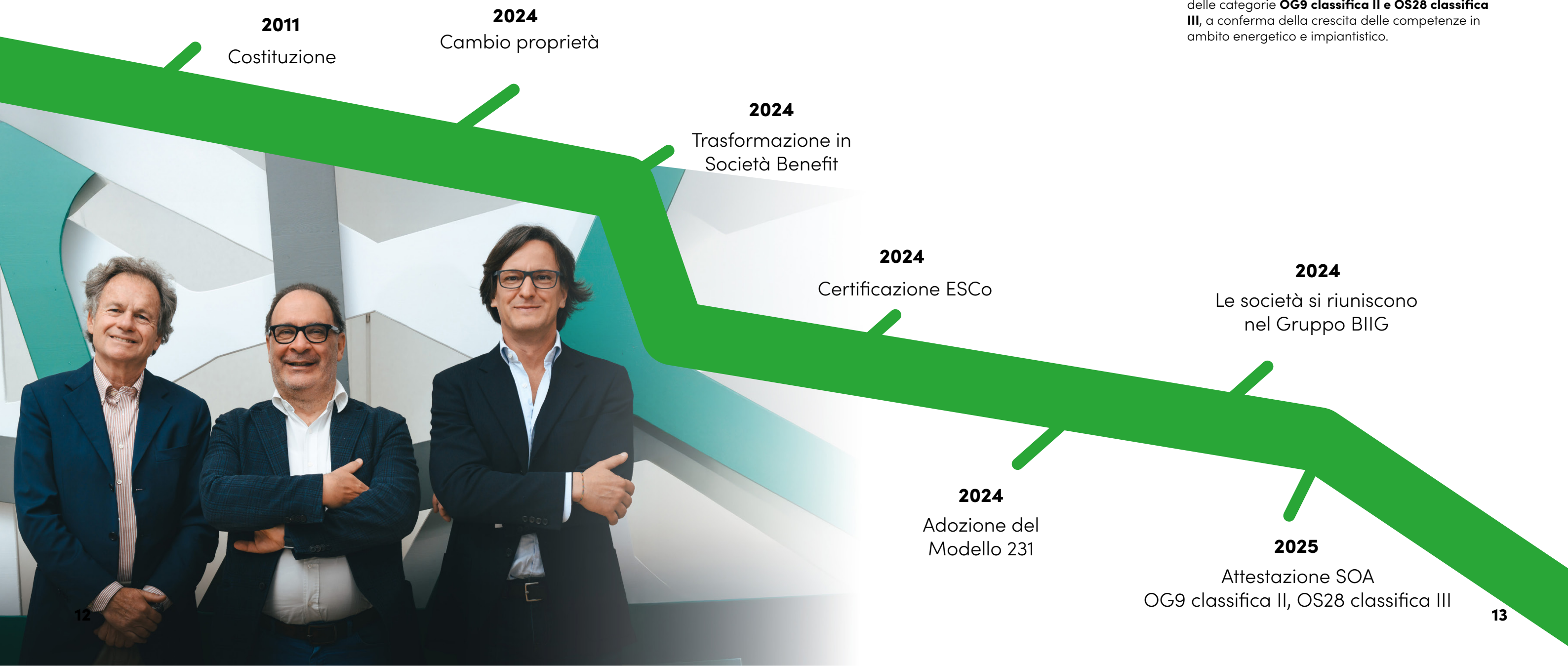
Energy20 S.r.l. SB, fondata nel 2011 a Curno (BG), opera nel settore dell'efficienza energetica e dell'impiantistica, con focus su **impianti termici ed elettrici**.

La società sviluppa soluzioni integrate in logica ESCo, seguendo l'intero processo: **progettazione, installazione, gestione e monitoraggio degli interventi**, con particolare attenzione alla riqualificazione energetica degli edifici e agli impianti da **fonti rinnovabili**.

Nel febbraio 2024, Energy20 è entrata nella nuova compagine societaria composta da Bergamo Investimenti Immobiliari S.r.l., G.B.C. S.r.l. Gruppo Bergamo Costruzioni Società Benefit e Stema Costruzioni Generali S.r.l. Società Benefit, avviando un percorso di rafforzamento organizzativo e di integrazione nel **gruppo BIIG**.

Con la trasformazione in Società Benefit avvenuta nel 2024, Energy20 ha formalizzato il proprio impegno a generare valore economico, sociale e ambientale, integrando gli obiettivi di beneficio comune nel proprio modello di impresa.

Nel 2025 la società ha consolidato la propria struttura tecnica anche attraverso l'ampliamento delle qualificazioni SOA, risultando in possesso delle categorie **OG9 classifica II e OS28 classifica III**, a conferma della crescita delle competenze in ambito energetico e impiantistico.



IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici. La sua missione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.

BIIG

Bergamo Investimenti Immobiliari

STEMA
COSTRUZIONI GENERALI BERGAMO

GRUPPO BERGAMO COSTRUZIONI

G.A.B.A.

PREMA COSTRUZIONI
BERGAMO

Energy20

gbp
GRUPPO BERGAMO PROGETTAZIONI

STP PROJECT

XFRAME

POWERLIGHT

Edilcapoferri

Brambilla
La Nuova Brambilla Edile S.r.l.

node

PROJECT ENERGY BG

CIE

rms
ENERGIE

CAM
COSTRUZIONI

Le 17 società che compongono BIIG sono specializzate in quattro principali settori:

Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori.

BIIG è il partner unico per **privati, imprese, enti pubblici e terzo settore**, in grado di gestire **l'intero progetto**, dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione e gestione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

Nel Gruppo BIIG la riqualificazione energetica è un asse concreto di lavoro: come Premium Partner di Eni Plenitude, sviluppa **interventi di efficientamento e impianti da fonti rinnovabili**.

Oggi il risultato è misurabile in oltre 120 edifici riqualificati, con riduzione di consumi ed emissioni superiore al 40%. Guardando avanti, il focus è già nella pipeline: sono in corso diversi campi fotovoltaici e il portafoglio 2025-2027 comprende 24 progetti energie rinnovabili e 32 interventi edili, a conferma di un approccio integrato tra energia e costruzioni.

Comunicazione interna

Accanto alla dimensione operativa, nel 2025 il gruppo ha rafforzato anche gli strumenti di **comunicazione interna e coinvolgimento** con l'obiettivo di rendere più fluida la circolazione delle informazioni e aumentare la partecipazione alle iniziative.

Queste azioni contribuiscono a creare un contesto organizzativo più chiaro e partecipato, a supporto delle attività operative e degli impegni di impatto che Energy 20 porta avanti come Società Benefit.

Nuovo sito web

Avviata la creazione del sito del gruppo, come strumento di coerenza identitaria e di accesso semplificato alle informazioni istituzionali.

Rafforzamento della presenza digitale

Attraverso la pubblicazione di contenuti sulla pagina **LinkedIn di Energy 20** e sull'**Instagram BIIG**, per valorizzare progetti, cantieri e iniziative in modo coordinato.

Comunicazioni strutturate

Su ingressi, uscite e modifiche dell'organico BIIG, per garantire trasparenza e allineamento tra società e funzioni.

Utilizzo di sondaggi

Per raccogliere informazioni e adesioni alle iniziative interne, migliorando la pianificazione e il monitoraggio della partecipazione.

Sistema convenzioni

Organizzato e reso più fruibile per i collaboratori, con aggiornamenti e comunicazioni periodiche sulle opportunità disponibili.

Missione, visione e valori

Missione

La missione di Energy20 è realizzare impianti e sistemi di gestione dell'energia all'avanguardia, orientati all'efficienza energetica e al rispetto dell'ambiente.

Visione

La visione di Energy20 è affermarsi come punto di riferimento del comparto energetico nel territorio di appartenenza, attraverso l'adozione di pratiche capaci di generare valore condiviso per gli stakeholder.

Valori fondanti

I principi che guidano l'attività aziendale di Energy20 sono:

Competenza integrata

Energy20 unisce competenze specialistiche nella **progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni impiantistiche ed energetiche**, con un focus su sistemi da fonti rinnovabili.

Collaborazione

Energy20 opera all'interno di una rete di relazioni che coinvolge le società del Gruppo BIIG, i partner industriali, i fornitori e gli altri soggetti coinvolti nei progetti.

Efficienza operativa

Energy20 traduce competenze specialistiche e collaborazione tra soggetti diversi in un processo di lavoro chiaro, coordinato e orientato al risultato.

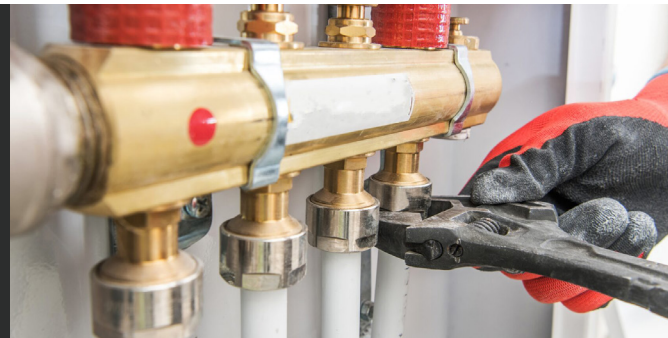


Settori di attività e competenze distintive

Energy20 S.r.l. SB offre una vasta gamma di servizi nel settore degli impianti e dell'energia.

Sistemi di riscaldamento e raffrescamento

Progettazione e installazione di impianti ad alta efficienza, tra cui pompe di calore, sistemi ibridi e radianti, ottimizzati per il comfort e il risparmio energetico.



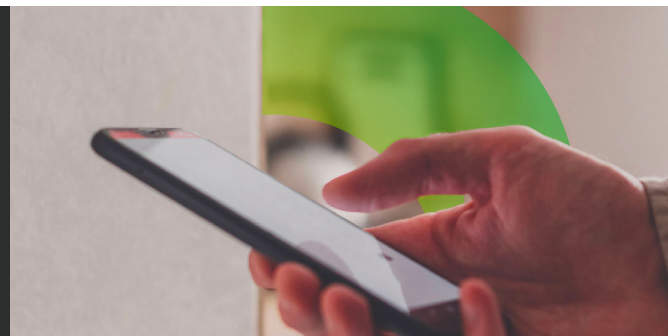
Impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo

Progettazione avanzata di impianti fotovoltaici integrati con accumulatori per massimizzare l'autoconsumo e ridurre la dipendenza dalla rete.



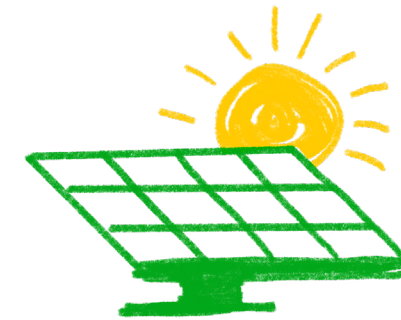
Impiantistica domotica

Configurazione di sistemi per la gestione intelligente dell'energia, con controllo remoto e ottimizzazione automatica dei consumi.



Impianti elettrici civili e industriali

Progettazione e installazione di impianti elettrici sicuri ed efficienti per abitazioni, edifici commerciali e industriali.



Impianti idraulici

Progettazione e installazione di impianti idraulici per usi civili e industriali, con soluzioni innovative per il risparmio idrico.



Impianti antincendio

Implementazione di sistemi antincendio certificati, tra cui impianti sprinkler, rilevatori di fumo e soluzioni di spegnimento automatico, per garantire la massima sicurezza.



Le soluzioni ESCo di Energy20

Operare come ESCo significa per Energy20 offrire un servizio che va oltre la semplice installazione impiantistica. La società accompagna infatti il cliente lungo tutto il ciclo dell'intervento: **analisi dei fabbisogni, progettazione, realizzazione, gestione e monitoraggio.**

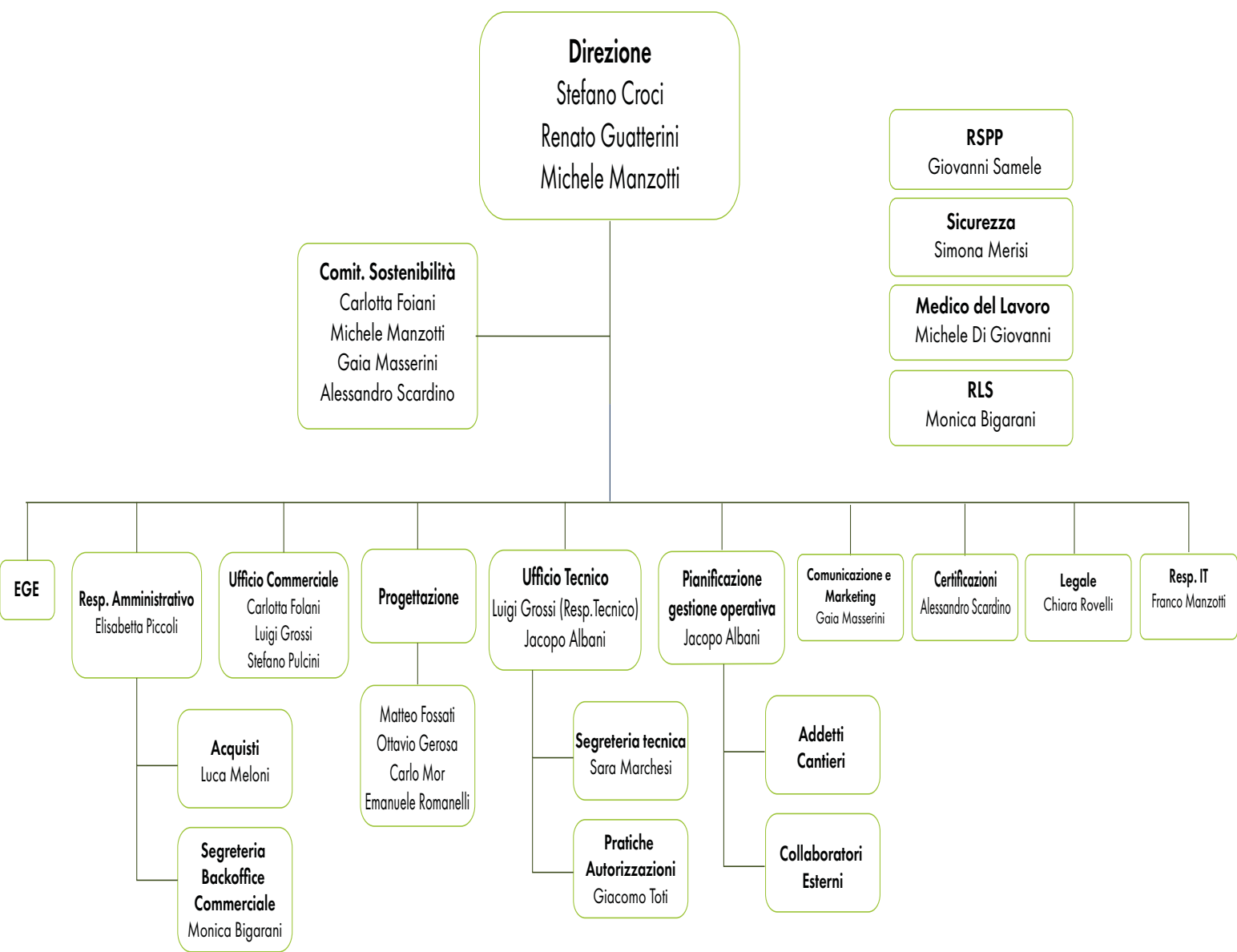
Questo approccio consente di sviluppare soluzioni integrate su **impianti termici ed elettrici**, con l'obiettivo di migliorare le prestazioni energetiche degli edifici, ridurre consumi e costi di gestione e garantire continuità nei risultati nel tempo.

Per Energy20, il modello ESCo rappresenta quindi un'evoluzione naturale del proprio posizionamento: unire competenza tecnica, visione energetica e capacità di seguire l'intervento fino alla verifica delle performance.



GOVERNANCE

Organigramma Energy20



Struttura societaria

Energy20 S.r.l. SB adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell’azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l’obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:

Consiglio di Amministrazione

È l’organo di gestione della società, titolare di tutti i poteri di amministrazione. È composto da due membri, nominati dall’assemblea dei soci, con durata in carica fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2025:

Presidente: Michele Manzotti

Consigliere: Stefano Croci

Il Consiglio di Amministrazione definisce gli indirizzi strategici dell’azienda, vigila sull’attuazione degli obiettivi di beneficio comune e assume le principali decisioni operative. Nel corso del 2025, si è riunito per trattare i seguenti temi principali:

- conferimento e revoca di procure;
- approvazione del bilancio e relazione d’impatto;

Organismo di Vigilanza (ODV)

Costituito secondo quanto previsto dal D.Lgs. **231/2001**, l’**Organismo di Vigilanza (ODV)** di Energy20 è di tipo **monocratico** e ha il compito di vigilare sull’attuazione e sull’aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo, prevenendo eventuali illeciti e garantendo il rispetto della normativa.

L’ODV, presieduto da **Manlio Zampetti**, nominato il **08/10/2024** e in carica **fino a revoca**, si è riunito nel **2025** con cadenza quadrimestrale per valutare periodicamente l’efficacia del Modello 231 e assicurare un adeguato presidio rispetto ai rischi di responsabilità amministrativa e penale.

Comitato di Sostenibilità

Il **Comitato di Sostenibilità** è un organismo interno istituito per monitorare il perseguimento degli obiettivi di beneficio comune. **Supporta il Consiglio di Amministrazione** nell’implementazione delle strategie ESG, supervisionando le attività di sostenibilità e verificando i risultati raggiunti rispetto agli impegni dichiarati.

Il Comitato, nominato il **08/10/2024** e in carica **fino all’approvazione del bilancio al 31/12/2026**, è composto da:

- **Michele Manzotti**
- **Carlotta Foiani**
- **Gaia Masserini**
- **Alessandro Scardino (Responsabile d’Impatto)**

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell’attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.

Attraverso questo assetto di governance, Energy20 garantisce un presidio integrato delle proprie attività, assicurando trasparenza, correttezza e capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Condotta responsabile d’impresa

Politiche e modelli di governo responsabile

Nel 2025 Energy20 ha dato seguito agli impegni dichiarati nella Relazione d’Impatto 2024 rafforzando il proprio presidio di governance attraverso due azioni prioritarie: l’implementazione della **Politica integrata di Gruppo e la promozione della cultura del Modello 231 verso gli stakeholder**.

Implementazione della Politica integrata di Gruppo

Nel corso del 2025 Energy20 ha recepito e reso operativa la **Politica integrata di Gruppo**, adottandola come riferimento per orientare processi e decisioni aziendali in coerenza con i principi **etici, sociali e ambientali**.

La Politica, **approvata dalla Direzione il 12/01/2025** nell’ottica di implementare un **sistema di gestione integrato** con focus su tali temi, è stata **trasmessa a dipendenti e collaboratori tramite e-mail**, con l’obiettivo di garantirne la conoscenza e favorirne un’applicazione uniforme.

In un’ottica di ulteriore trasparenza, è prevista la **pubblicazione sul sito internet aziendale** a disposizione di tutti gli stakeholder.

L’implementazione ha previsto anche l’integrazione della Politica nei principali strumenti di gestione, in particolare:



Promozione della cultura del Modello 231 verso gli stakeholder

Nel 2025 Energy20 ha rafforzato la diffusione della cultura della legalità e della prevenzione dei rischi, promuovendo i contenuti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 verso gli stakeholder rilevanti, con particolare attenzione a fornitori, subappaltatori, partner e collaboratori.

Queste azioni mirano a rendere più chiaro e condiviso l’impegno di Energy20 verso comportamenti corretti e trasparenti lungo tutta la filiera, riducendo il rischio di non conformità e rafforzando l’affidabilità dell’azienda nei confronti di clienti e istituzioni.

Le attività svolte hanno incluso:



Formazione al personale interno.



Inserimento/rafforzamento di richiami a Codice Etico e Modello 231 nelle comunicazioni e nei documenti verso terzi (es. contratti, ordini, lettere di incarico).



Informativa dedicata nei processi di qualifica e onboarding dei fornitori/subappaltatori attraverso valutazione con questionario.



Continuità del presidio tramite l’Organismo di Vigilanza, che nel 2025 si è riunito con cadenza quadrimestrale per verificare l’efficacia del modello e dei controlli.

Certificazioni

Energy20 ha conseguito importanti certificazioni a garanzia delle proprie competenze tecniche e della qualità operativa.



- **Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015**
Certifica l’efficacia del sistema di gestione della qualità per tutte le attività di progettazione e installazione, garantendo il rispetto degli standard normativi e il miglioramento continuo dei processi aziendali.



- **Attestazione SOA – Categoria OG9, Classifica II + Categoria OS28, Classifica III**
Abitolazione indispensabile per la partecipazione a gare d’appalto pubbliche e per l’esecuzione di lavori di edilizia civile e industriale, che attesta il possesso dei requisiti tecnici, economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente



- **Qualifica UNI CEI 11352:2014 (ESCO)**
Abitolazione indispensabile per la gestione dei servizi energetici di efficientamento forniti alla clientela conformemente alla normativa UNI CEI EN 15900 e che attesta il possesso dei requisiti tecnici, diagnostici, progettuali ed economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente.

Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

Riconosciamo l’importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le attività di Energy20.

Di seguito presentiamo i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la nostra relazione con ciascuno di essi:

Soci Guidano le scelte strategiche aziendali e sostengono la visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso.	Partner Collaborano allo sviluppo di soluzioni innovative e sostenibili, condividendo valori comuni e contribuendo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.	Finanziatori (pubblici e privati) Supportano la crescita e lo sviluppo dell’azienda, interessati alla solidità economica e all’integrazione di criteri ESG nella gestione aziendale.
Alta Direzione Responsabile dell’indirizzo strategico e della supervisione operativa, garante dell’integrazione degli obiettivi di sostenibilità nel modello di business.	Fornitori e subappaltatori Attori fondamentali della filiera, selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali, con cui costruiamo relazioni basate su qualità, affidabilità e responsabilità condivisa.	Enti pubblici Interlocutori istituzionali per l’ottenimento di autorizzazioni e per il rispetto delle normative, con un ruolo chiave nella promozione di iniziative sostenibili sul territorio.
Dipendenti e collaboratori Partecipano attivamente alla realizzazione della missione aziendale e sono destinatari diretti delle azioni di tutela del benessere, sicurezza e crescita professionale.	Comunità locali Beneficiarie dirette delle attività di Energy20, coinvolte attraverso progetti che generano impatti positivi sul territorio e promuovono la sicurezza, la sostenibilità e il valore sociale.	Media Veicolano le informazioni sull’azienda e sulle sue attività, contribuendo alla trasparenza, alla reputazione e alla diffusione dei valori aziendali.
Clienti Interlocutori chiave per il successo dell’azienda, coinvolti nella promozione di soluzioni sostenibili e nella diffusione di pratiche responsabili nei progetti realizzati.	Associazioni di categoria Offrono spazi di confronto e collaborazione per la diffusione di buone pratiche, il miglioramento continuo del settore e la rappresentanza degli interessi comuni.	Certificatori Garantiscono la conformità ai principali standard di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale, rafforzando l’affidabilità e la credibilità delle nostre pratiche.



Il dialogo con gli stakeholder

Energy20 adotta un approccio strutturato e differenziato nel coinvolgimento dei propri **stakeholder**, calibrando le modalità di interazione in base alle loro caratteristiche ed esigenze.

L'obiettivo è promuovere un **dialogo trasparente e continuo**, favorendo la condivisione di informazioni strategiche e operative attraverso canali diversificati.

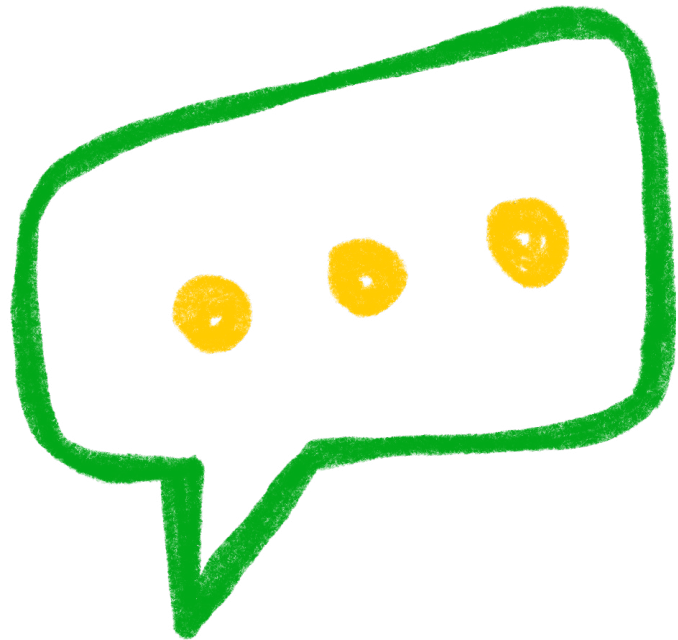
Sito internet: è il canale di comunicazione istituzionale accessibile a tutti gli stakeholder, comprese istituzioni, enti pubblici, media e organismi di certificazione. Vi vengono pubblicati aggiornamenti su attività e progetti in corso, iniziative di sostenibilità e documentazione ufficiale, assicurando trasparenza e accesso costante alle informazioni rilevanti.

E-mail e comunicazioni dedicate: utilizzate per il coinvolgimento diretto di soci, alta direzione, dipendenti e collaboratori, associazioni di categoria, finanziatori, enti pubblici, media e certificatori. Questo canale permette di garantire aggiornamenti tempestivi su decisioni aziendali, servizi e opportunità di collaborazione, facilitando un'interazione costante e mirata.

Eventi: rappresentano momenti di confronto e dialogo con soci e alta direzione, dipendenti e collaboratori, fornitori e subappaltatori, clienti, partner e comunità locali. Attraverso questi incontri, Energy20 stimola la partecipazione attiva su temi chiave quali strategie aziendali, innovazione e opportunità di sviluppo, rafforzando il senso di appartenenza e la cooperazione tra le parti coinvolte.

Social network: coinvolgono attivamente tutti gli stakeholder, offrendo aggiornamenti in tempo reale sulle attività aziendali, promuovendo il confronto e rafforzando la visibilità dei progetti e delle iniziative.

Webinar: i dipendenti e collaboratori partecipano a sessioni di formazione e aggiornamento attraverso piattaforme digitali, potenziando la condivisione della conoscenza all'interno dell'organizzazione.



LE PERSONE DI ENERGY20

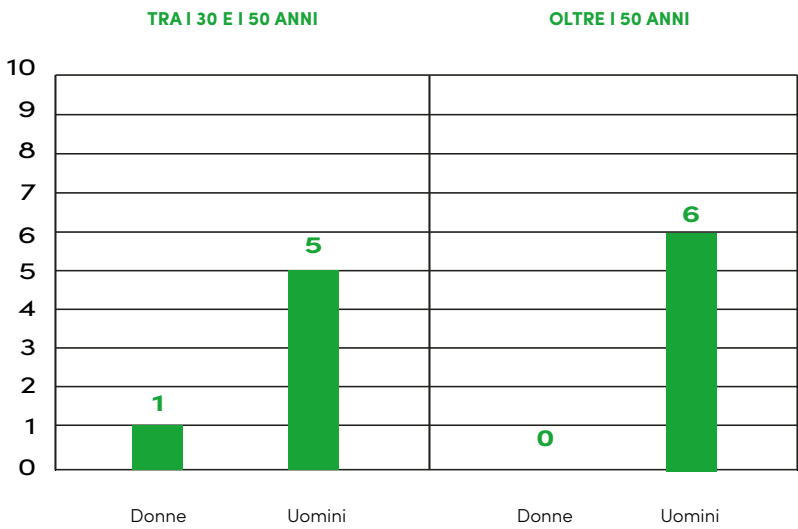
Al 31 dicembre 2025, Energy20 contava **12 dipendenti**, supportati da **4 collaboratori esterni**.

La stabilità occupazionale resta un tratto distintivo: **100% del personale** è assunto con **contratto a tempo indeterminato**.

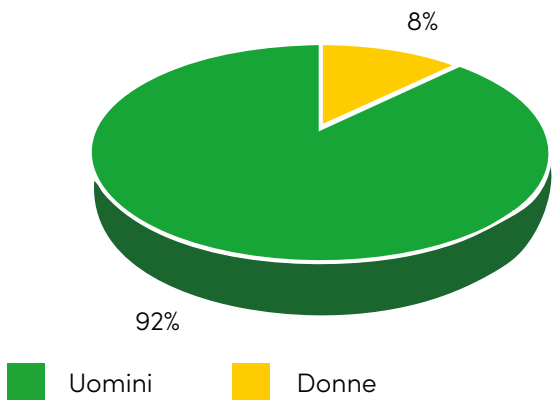
Nel corso del 2025 non sono stati inseriti nuovi collaboratori. La cessazione nell'anno è stata una sola.

Nel 2025 si è verificato un solo infortunio sul lavoro e non risultano lavoratori appartenenti a categorie protette all'interno dell'organico aziendale. Inoltre, nel corso dell'anno, nessun dipendente ha usufruito del congedo parentale.

Dipendenti per età e genere



Totale dipendenti



Nel 2025, l'organico aziendale si distribuisce tra la fascia 30-50 anni, che rappresenta il 50% del personale, e la fascia over 50, che costituisce il restante 50%. Non risultano dipendenti sotto i 30 anni. Questa composizione riflette una struttura formata da profili con esperienza consolidata, in grado di garantire continuità operativa, competenze tecniche e affidabilità nella gestione delle attività aziendali.

Nel 2025 la **componente femminile** rappresenta l'**8% dell'organico** aziendale complessivo.

Giovani ed energie rinnovabili

La crescita delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica sta alimentando una domanda senza precedenti di nuove competenze, rendendo i giovani una risorsa strategica per l'espansione del settore. Secondo i dati IEA e il recente report IRENA-ILO, la transizione energetica non è solo un volano occupazionale — con oltre 16 milioni di posti di lavoro già attivi — ma anche un'opportunità per costruire un mercato del lavoro più inclusivo e diversificato. In questo contesto, la capacità di attrarre e formare le nuove generazioni diventa il requisito fondamentale non solo per sostenere i ritmi della crescita globale, ma anche per garantire la qualità e la sostenibilità sociale del cambiamento in atto.

Il settore delle rinnovabili e dell'efficienza energetica rappresenta oggi il principale volano per l'occupazione giovanile, offrendo una vasta gamma di sbocchi che spaziano dalla progettazione tecnica alla gestione digitale dei dati energetici. Tuttavia, come sottolineato da organismi internazionali quali ILO, IRENA e IEA,

la semplice espansione del mercato non garantisce automaticamente l'inserimento dei giovani; è invece indispensabile costruire un ponte solido attraverso la formazione specialistica, l'apprendistato e una stretta collaborazione tra il mondo dell'istruzione e quello delle imprese.

Per un'azienda moderna, l'inserimento di lavoratori under 30 smette di essere un semplice dato statistico per diventare un vero e proprio indicatore di salute industriale. Attrarre nuovi talenti significa infatti assicurarsi l'aggiornamento tecnologico e la continuità del saper fare, elementi necessari per sostenere i ritmi della transizione ecologica. In quest'ottica, la capacità di integrare le nuove generazioni definisce la sostenibilità a lungo termine del capitale umano aziendale e la sua effettiva competitività sul mercato.



Sicurezza e formazione del personale

Nel 2025 Energy20 ha proseguito il proprio percorso di formazione continua, orientandolo su contenuti tecnici, organizzativi e di presidio operativo coerenti con le esigenze della struttura aziendale. Nel complesso sono state erogate **116 ore di formazione, coinvolgendo 4 persone**.

L'attività formativa ha riguardato in particolare i quadri, con 50 ore complessive riferite a 1 persona, e gli impiegati amministrativi, anch'essi con 50 ore su 2 persone. La formazione ha interessato inoltre gli operai di cantiere, con 16 ore complessive su 1 persona.

	Numero dipendenti	Ore totali di formazione
Quadri	1	50
Impiegati amministrativi	2	50
Operai cantiere	1	16
Totali	4	116

Ore formazione pro-capite per categoria:



50h
Quadri



16h
Operai di cantiere



50h
Amministrativi

Il dato evidenzia un investimento formativo concentrato soprattutto sulle figure di coordinamento e sulle funzioni amministrative, senza trascurare l'aggiornamento del personale operativo coinvolto nelle attività di cantiere.

L'attività formativa si è concentrata su alcuni ambiti chiave per la sicurezza operativa, l'aggiornamento tecnico e la conformità organizzativa. In particolare, i percorsi hanno riguardato la **sicurezza nei luoghi di lavoro, con formazione per lavoratori in attività a rischio alto, il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e il corso per addetti ai lavori elettrici PES-PAV-PEI.**

Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

Nel 2025 Energy20 ha rafforzato le iniziative a supporto del benessere aziendale, contribuendo — insieme alle altre società del Gruppo BIIG — all'impostazione di un **sistema strutturato di convenzioni** e opportunità dedicate ai collaboratori. L'obiettivo è migliorare la qualità della vita lavorativa e favorire un clima organizzativo positivo, rendendo più accessibili servizi e agevolazioni utili nella quotidianità.

Il sistema è stato costruito con un **approccio partecipativo**: è stata attivata anche una modalità che coinvolge gli stakeholder interni (dipendenti e collaboratori) nel proporre nuove convenzioni in base a bisogni concreti. In parallelo sono stati avviati ulteriori accordi con esercizi commerciali di vicinato del territorio, con l'intento di valorizzare la rete locale e rafforzare il legame tra azienda e comunità

Accanto a questi temi, è stato sviluppato anche **l'aggiornamento specialistico sugli impianti energetici alimentati da fonti rinnovabili**, con focus sia sulla macro-tipologia termoidraulica sia su quella elettrica, a conferma dell'attenzione di Energy20 verso il presidio delle competenze tecniche distintive. Completa il quadro la formazione su privacy e cyber security, dedicata alle misure di sicurezza per la protezione dei dati e degli strumenti digitali.

Nel complesso, la formazione 2025 conferma la volontà di consolidare un'organizzazione preparata, conforme e capace di integrare competenze tecniche, responsabilità operative e attenzione crescente alla sicurezza, sia fisica sia informatica.

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore metalmeccanico, Energy20 S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al Piano sanitario **Metasalute**, gestito in collaborazione con **Intesa Sanpaolo RBM SALUTE**.

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al Fondo Metasalute e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie.

Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.

AMBIENTE E CANTIERI SOSTENIBILI

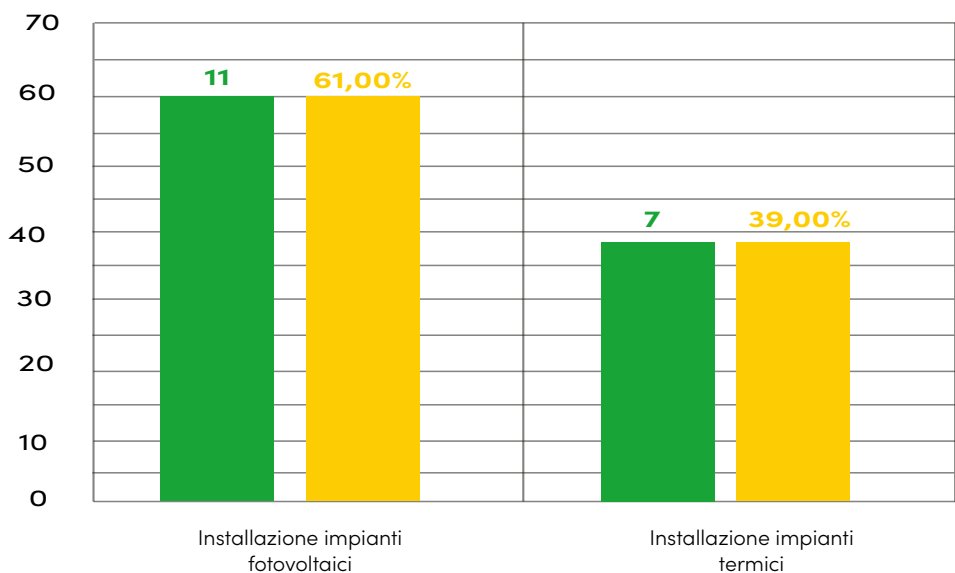
Negli ultimi anni il mercato dell'energia e dell'efficienza energetica in Italia ha registrato una crescita significativa, sostenuta dalla progressiva elettrificazione dei consumi, dallo sviluppo delle fonti rinnovabili e da un quadro pubblico sempre più orientato alla transizione energetica. Perché questa evoluzione si traduca in un cambiamento reale e duraturo, è però necessario che sia accompagnata da un approccio integrato agli interventi.

In questa direzione si inserisce anche l'evoluzione degli strumenti che stanno ridefinendo il mercato: da un lato le misure del **PNRR e di REPowerEU**, che rafforzano la spinta verso

l'elettrificazione, l'efficienza e l'ammodernamento delle infrastrutture energetiche; dall'altro il nuovo **Conto Termico 3.0**, che incentiva interventi di piccole dimensioni per **l'incremento dell'efficienza energetica e la produzione di energia termica da fonti rinnovabili**, con meccanismi orientati alla rapidità di accesso e alla misurabilità dei risultati. In parallelo, nel perimetro dell'edilizia residenziale pubblica, il GSE prevede misure PNRR dedicate agli interventi di efficientamento energetico realizzati da ESCo, confermando la crescente centralità di modelli operativi capaci di coniugare progettazione, realizzazione e performance energetica.

I Cantieri

I cantieri e incidenza % sul totale dei ricavi



Nel 2025 Energy20 ha gestito complessivamente **18 commesse**, di cui 11 relative all'installazione di impianti fotovoltaici e 7 all'installazione di impianti termici. Le **commesse legate al fotovoltaico** rappresentano il **61% dei ricavi complessivi**, mentre quelle relative agli **impianti termici** incidono per il restante **39%**.

Il dato evidenzia un'attività fortemente orientata alle soluzioni impiantistiche per la transizione energetica, con una prevalenza del comparto fotovoltaico, che si conferma il principale driver

L'impegno di Energy20 per l'ambiente

La gestione sostenibile delle risorse

Nel settore impiantistico ed energetico, la sostenibilità non riguarda solo il risultato finale dell'intervento, ma anche le modalità con cui esso viene realizzato.

Per Energy20, questo significa unire due obiettivi: da una parte contribuire alla **riduzione dei consumi energetici e dell'impatto ambientale** degli edifici attraverso soluzioni impiantistiche efficienti e sistemi alimentati da fonti rinnovabili; dall'altra presidiare **l'organizzazione dei cantieri e delle attività operative** in modo più responsabile, monitorando materiali, rifiuti, consumi, sicurezza e qualità delle relazioni lungo la filiera.

In questo quadro, anche gli strumenti pubblici di incentivazione assumono un ruolo rilevante, perché rendono più accessibili gli interventi di efficientamento energetico e favoriscono la diffusione di soluzioni impiantistiche ad alte prestazioni, come nel caso del Conto Termico.



RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA DELLA RSA DI CHIAVENNA

Riqualificazione energetica della sede della **Fondazione Casa di Riposo Città di Chiavenna, a Chiavenna (SO), Via ai raschi 63.**

Focus: impianti integrati + fonti rinnovabili.
Categoria: RSA strutture socio-sanitarie.

Obiettivi principali

- ridurre i consumi energetici
- diminuire le emissioni di CO₂
- aumentare l'autonomia energetica del sito
- migliorare continuità di servizio e sicurezza elettrica

Interventi principali

- sostituzione delle caldaie con **6 pompe di calore**
- nuova centrale termica da **997 kW**
- installazione di **5 impianti fotovoltaici per 115 kWp complessivi**
- realizzazione di **cabina MT/BT**
- adeguamento dell'**impianto di messa a terra**
- installazione di **quadri elettrici BT**
- sistemi di regolazione distinti per edificio nord e sud

Risultati e performance attese

- riduzione consumi energetici: **60%**
- riduzione CO₂: **25.700 kgCO₂/anno stimati**



Conto Termico 3.0 : una leva per la transizione energetica

Il Conto Termico è uno dei principali strumenti di **sostegno agli interventi di efficientamento energetico e di produzione di energia termica da fonti rinnovabili** negli edifici. Gestito dal GSE – Gestore dei Servizi Energetici, prevede un contributo in conto capitale per interventi di piccola dimensione, contribuendo a rendere più accessibili investimenti orientati alla riduzione dei consumi e delle emissioni.

Nella configurazione aggiornata del Conto Termico 3.0, la misura dispone di una dotazione complessiva di **900 milioni di euro** annui e può coprire fino a un massimo del **65% delle spese ammissibili**, con percentuali e massimali differenziati in funzione della tipologia di intervento.

Per una realtà come Energy20, attiva nella riqualificazione energetica e nell’impiantistica, il Conto Termico rappresenta un riferimento importante perché rafforza la fattibilità economica di interventi orientati al miglioramento delle prestazioni degli edifici. Non si tratta solo di un incentivo, ma di una leva che può favorire la diffusione di soluzioni più efficienti, accelerando la transizione energetica del patrimonio edilizio e sostenendo investimenti con benefici ambientali misurabili.

Consumi energetici ed emissioni di gas serra

Energy20 monitora e rendiconta i **consumi energetici** e le **emissioni di gas serra** legate alle proprie attività operative. Questo presidio consente di misurare l’impatto diretto dell’organizzazione (uffici e cantieri) e di orientare azioni di miglioramento coerenti con gli impegni ambientali assunti.

In linea con gli obiettivi definiti per il 2025, Energy20 ha lavorato su due direttrici:

Approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili

Nel 2025 Energy20 ha avviato il percorso previsto dall’obiettivo di incrementare l’approvvigionamento di energia da **fonti rinnovabili**, concentrandosi innanzitutto sulla **misurazione e rendicontazione** della composizione dei consumi elettrici aziendali.

Questo passaggio rappresenta un primo livello di consolidamento del dato, necessario per definire azioni di miglioramento più mirate e verificabili.

Approvvigionamento energia	UdM	2025
Totale energia	KWh	12.108,90
Da fonti rinnovabili	KWh	4.843,56
Da fonti non rinnovabili	KWh	7.265,34

Definizione KPI efficientamento energetico

Per rendicontare in modo più strutturato il contributo degli impianti fotovoltaici alla transizione energetica, nel 2025 Energy20 ha individuato come indicatori principali la **producibilità annua stimata (kWh/anno)** e la **CO2 evitata annua (kgCO2/anno)**.

Gli indicatori sono applicati al perimetro degli impianti fotovoltaici considerati nell’analisi (n. impianti: 12), sulla base di una metodologia omogenea che utilizza, per la producibilità, le stime elaborate tramite PVGIS con database PVGIS-SARAH3 e, per la CO2 evitata, i fattori di conversione riportati da ISPRA nel Rapporto 413/2025. La misurazione fa riferimento al perimetro impiantistico rendicontato nell’esercizio 2025.

Con riferimento a tale perimetro, nel 2025 gli impianti analizzati esprimono una **potenza complessiva pari a 562,54 kWp**, una **producibilità annua stimata di 616.797,35 kWh** e un beneficio ambientale quantificabile in **132.611,43 kg di CO2 evitata all’anno**.

Calcolo emissioni (Scope 1 e Scope 2)

- Le emissioni di Scope 1, legate all’uso di combustibili, derivano dal gasolio impiegato nelle attività operative. Il totale Scope 1 nel 2025 ammonta a **49,18 tCO2e**.³

³ Il totale delle emissioni di Scope 1 è stato ottenuto moltiplicando il consumo di gasolio per il fattore di emissione DEFRA 2025, corrispondente 2,06916 kgCO2e/L benzina e 2,57082 kgCO2e/L gasolio

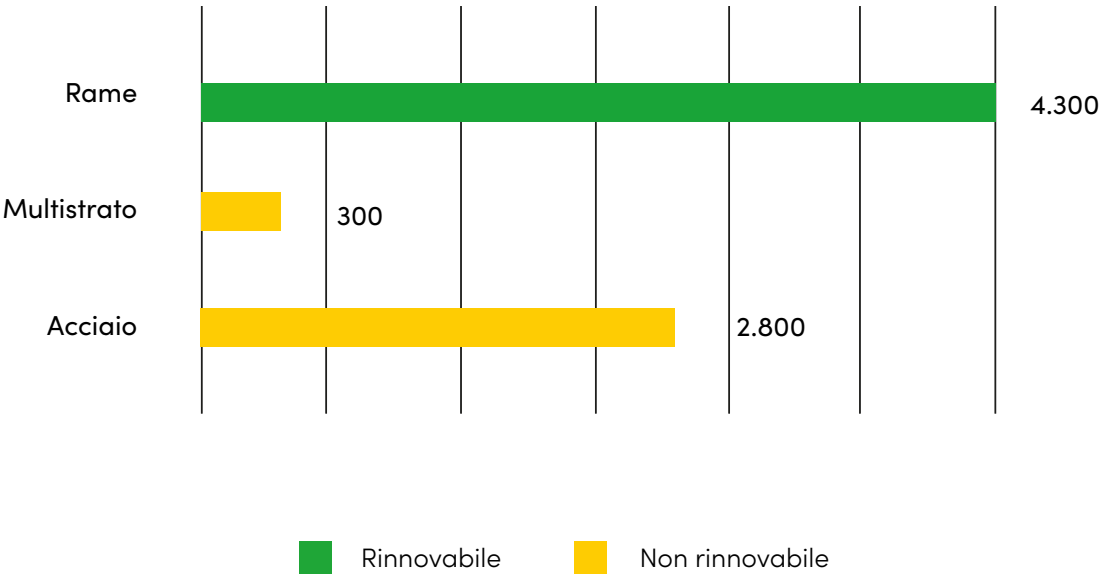
- Le emissioni di Scope 2, legate al consumo di energia elettrica acquistata, ammontano nel 2025 a **5,22 tCO2**.⁴

⁴ Questo valore è stato calcolato applicando il fattore di conversione AIB aggiornato al 2024, pari a 0,0004 tCO2 per kWh, ai consumi di energia registrati nelle diverse unità operative dell’azienda.

Materiali e rifiuti

L’uso efficiente delle risorse è un aspetto centrale nella gestione ambientale del settore delle costruzioni. Nel 2025 Energy20 ha monitorato i principali **materiali impiegati nei cantieri** e la **produzione di rifiuti**, con l’obiettivo di migliorare la tracciabilità degli approvvigionamenti, ottimizzare le scelte tecniche e rafforzare nel tempo un approccio orientato alla riduzione degli impatti.

Materiale utilizzato nei cantieri (KG)



Materiali da costruzione impiegati

Nel corso del 2025 Energy20 ha utilizzato complessivamente **7,4 t di materiali** nei cantieri. Il quantitativo rendicontato è composto prevalentemente da **materiali non rinnovabili**, pari a 3,1 t, mentre i **materiali rinnovabili ammontano a 4,3 t**.

Nel dettaglio, il materiale più impiegato è il rame, pari a 4,3 t, classificato nel perimetro di rendicontazione come materiale rinnovabile.

Tra i materiali non rinnovabili risultano invece 2,8 t di acciaio e 0,3 t di multistrato. La composizione evidenzia quindi un impiego concentrato soprattutto su componenti impiantistiche metalliche, coerente con la natura operativa degli interventi realizzati da Energy20.

Gestione dei rifiuti

Sul fronte rifiuti, la tracciabilità dei flussi rappresenta un elemento fondamentale per ridurre l’impatto ambientale e garantire la conformità normativa. Nel 2025 Energy20 ha gestito complessivamente **6 t di rifiuti**, tutti classificati come **rifiuti non pericolosi**.

Sulla base dei dati disponibili al 31 dicembre 2025, l’intero quantitativo rendicontato risulta avviato a smaltimento, mentre non risultano quantitativi contabilizzati come recuperati.



FORNITORI

La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura riveste un ruolo importante anche per Energy20, in un settore in cui qualità e affidabilità di materiali, componenti e servizi incidono direttamente sulla buona esecuzione degli interventi, sulla sicurezza operativa e sulla continuità delle attività di cantiere

Per Energy20, la selezione dei fornitori risponde innanzitutto a esigenze di efficacia operativa, tempestività e presidio del lavoro sul territorio. In questo quadro, un elemento centrale è rappresentato dalla prossimità geografica della filiera: l’azienda privilegia infatti, ove possibile, **fornitori regionali e nazionali**, con una particolare attenzione al contesto locale.

Questa scelta consente di valorizzare il tessuto economico di riferimento, facilitare il coordinamento operativo, ridurre tempi e complessità logistiche e mantenere relazioni più dirette con partner e operatori della filiera.



Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un’elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un’analisi rigorosa basata su:

- **Privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l’impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale.
- La **verifica documentale** per l’inserimento nell’**albo dei fornitori** qualificati comprende l’iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l’adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato.
- Si prevede l’invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

Il **monitoraggio dei fornitori selezionati** avviene poi attraverso una **valutazione annuale delle performance ambientali e sociali**, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l’intera filiera.

Nel **2025** Energy20 ha raggiunto l’obiettivo di rafforzare la qualificazione della filiera, destinando **almeno il 15% della spesa** verso fornitori in possesso di **certificazione UNI EN ISO 9001:2015**. Il risultato è stato monitorato attraverso la verifica delle certificazioni in fase di qualifica e l’analisi della spesa per acquisti e servizi sul perimetro considerato.

Nel corso dell’anno, la quota di spesa attribuibile a fornitori **ISO 9001** è stata pari a **32%** corrispondente a 1.046.480,38€ confermando l’orientamento dell’azienda verso partner in grado di garantire **processi strutturati, tracciabilità e standard** di qualità lungo l’intera catena di fornitura.

Distribuzione e spesa

Nel 2025 Energy20 ha collaborato con **56 fornitori attivi, tutti con sede operativa in Lombardia**.

L’intera spesa per l’acquisto di beni e servizi, pari a **3.270.251,20 euro**, è stata quindi destinata a

fornitori locali, confermando una filiera fortemente radicata nel territorio e una gestione degli approvvigionamenti orientata alla prossimità operativa.

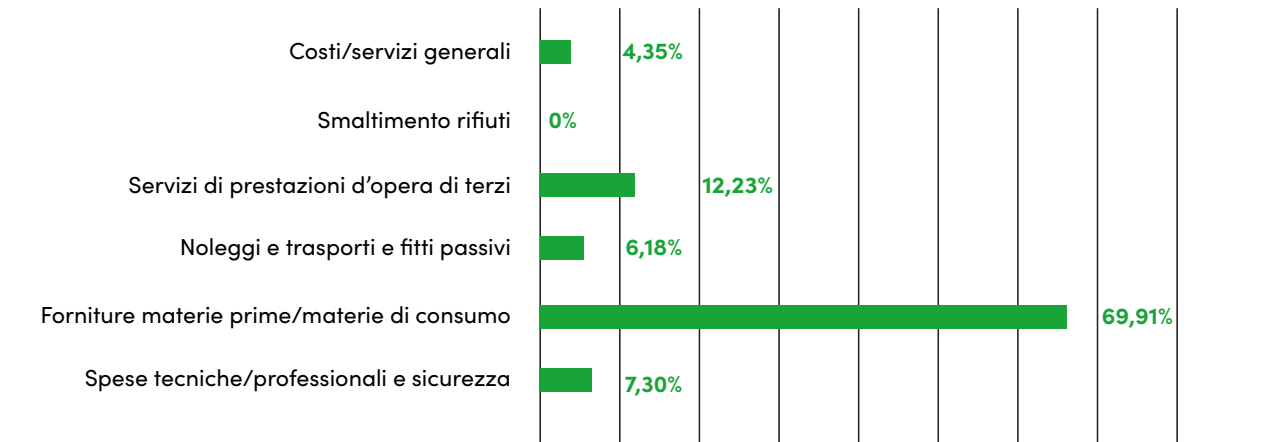
Composizione della spesa per categoria merceologica

La distribuzione della spesa riflette la natura delle attività svolte dalla società.

La quota principale è rappresentata dalle forniture di materie prime e materie di consumo, che incidono per il 69,91% del totale. Seguono i servizi di prestazioni d’opera di terzi, pari al 12,23%, le spese tecniche, professionali e di sicurezza con il 7,30%, i noleggi, trasporti e fitti passivi con il 6,18%, i costi e servizi generali con il 4,35% e, in misura residuale, lo smaltimento rifiuti, pari allo 0,03%.

Nel complesso, i dati evidenziano una struttura di spesa fortemente concentrata sulle **forniture e sui servizi direttamente connessi all’operatività dei cantieri e delle attività impiantistiche**, coerentemente con il modello operativo di Energy20.

Distribuzione % della spesa per categoria di beni e servizi



TERRITORIO E COMUNITÀ

Collaborazioni con realtà locali e associazioni

Energy20 è consapevole della propria responsabilità sociale e sostiene iniziative coerenti con i propri valori attraverso azioni attive di coinvolgimento, momenti di sensibilizzazione, **collaborazione con enti del territorio, ma anche erogazioni liberali e sponsorizzazioni.**

Nel 2025, l’impegno dell’azienda si è concentrato su due ambiti principali: **sociale e sportivo**, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.



Donazioni o
erogazioni liberali



Sponsorizzazioni



Volontariato e
sensibilizzazione



Ambito sociale

Avis Bergamo: Nel 2025 Energy20, come parte del Gruppo BllG, ha partecipato a un incontro di sensibilizzazione promosso da **AVIS Provinciale Bergamo** per diffondere la cultura della donazione di sangue e plasma nelle aziende del territorio.

Durante l’appuntamento, aperto sia in presenza sia da remoto, una formatrice AVIS affiancata dai volontari ha illustrato come diventare donatori, i requisiti, i controlli previsti e l’organizzazione delle donazioni. L’iniziativa ha rappresentato un momento concreto di responsabilità sociale, utile a coinvolgere i colleghi e rafforzare l’attenzione verso progetti con ricadute positive sulla comunità.



Mensa dei Poveri dei Frati Cappuccini di Bergamo: Nel 2025 Energy20 ha promosso un’iniziativa di volontariato aziendale a supporto del servizio mensa dei Frati Cappuccini di Bergamo.

Dopo un momento introduttivo e di accoglienza, i volontari di Energy20 hanno affiancato la struttura nelle attività di preparazione e distribuzione dei pasti. L’attività ha rappresentato un’occasione di partecipazione diretta e di sensibilizzazione, rafforzando il legame tra azienda e territorio attraverso un gesto pratico di solidarietà.



Associazione Paolo Belli: Nel 2025 Energy20 ha scelto di regalare le strenne pasquali dell’associazione Paolo Belli ai suoi dipendenti, clienti e partner, sostenendo così concretamente le sue attività che l’ente porta avanti a favore della salute e della ricerca. In occasione della Pasqua, Energy20 ha selezionato i prodotti solidali dell’associazione come omaggio per dipendenti, clienti e partner, trasformando un gesto simbolico in un supporto concreto alle iniziative promosse.



Oltre i Limiti ETS: Nel 2025 Energy20 ha scelto di sostenere l’associazione Oltre i Limiti ETS attraverso un’iniziativa “di filiera” che unisce territorio, impresa e impatto sociale.

In occasione della **cena di Natale** organizzata presso i locali del **Monastero di Astino (BG)**, a sostegno della **Fondazione MIA** di Bergamo, Energy20 ha distribuito ai partecipanti le gift box di Savina Food, start-up di Bergamo che valorizza prodotti e realtà locali e destinando poi una quota del ricavato a progetti del Terzo Settore. Una parte del ricavato dell’iniziativa è stata devoluta a **Oltre i Limiti ETS**, che promuove inclusione e sensibilizzazione sociale anche tramite progetti e strumenti innovativi.



Ambito sportivo e comunitario

PALLAVOLO ZANICA

Nel 2025 Energy20 ha confermato la sponsorizzazione della **Pallavolo Zanica – A.S.D.**, proseguendo il sostegno avviato nel 2024. La stagione 2024/2025 si è chiusa con un traguardo importante per la società: **vittoria del girone di Serie C e promozione in B2.**

Per Energy20, sostenere Pallavolo Zanica ha significato investire in un progetto sportivo radicato sul territorio, che da anni promuove la pallavolo nel comune di Zanica e nelle aree limitrofe, con un’attenzione concreta al settore giovanile. Lo sport, soprattutto nelle fasce più giovani, è un contesto educativo fondamentale: favorisce collaborazione, disciplina, rispetto delle regole e senso di appartenenza.



I NOSTRI IMPEGNI PER IL 2026

Finalità di beneficio comune	Area d'impatto	Impegni 2026
a) Migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l’impatto ambientale e sociale dei cantieri e degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione.	Ambiente	- Realizzare 1 o più progetti di campi fotovoltaici per produzione di energie rinnovabili per un totale minimo di 5 megawatt di installazione. - Incrementare, ove tecnicamente applicabile, l’approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili per l’alimentazione di uffici e cantieri, al fine di ridurre l’impatto ambientale delle attività operative.
b) Promuovere la formazione interna e la cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo ed inclusivo	Dipendenti e collaboratori	- Organizzare iniziative di formazione interna sui Criteri Ambientali Minimi (CAM), per rafforzare le competenze del personale rispetto ai requisiti normativi e alle buone pratiche di sostenibilità applicate al settore edilizio. - Promuovere percorsi di formazione e sensibilizzazione sull’Intelligenza Artificiale, finalizzati a favorirne un utilizzo consapevole, efficace e coerente con i processi aziendali.
c) Favorire un’adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l’approvvigionamento regionale e nazionale.	Fornitori	- Introdurre, nel processo di qualifica dei nuovi fornitori, una due diligence documentale con focus sull’adozione o applicazione del Modello 231, con l’obiettivo di coinvolgere almeno il 10% di nuovi fornitori qualificati secondo tale criterio. - Implementare un sistema di qualifica dei subappaltatori in materia di sicurezza, supportato da un gestionale dedicato, per rafforzare il presidio documentale e il monitoraggio dei requisiti lungo la filiera. - Raggiungere almeno il 50% della spesa complessiva verso fornitori in possesso della certificazione ISO 9001:2015, al fine di consolidare standard di qualità e affidabilità nella catena di fornitura.

La bussola dell’impatto e raccordo con i GRI

Finalità di beneficio comune	Area d'impatto	Impegni 2026
d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l’attuazione di una politica interna integrata.	Governance	- Avviare il percorso volto all’adozione della certificazione ISO/IEC 27001, al fine di rafforzare la gestione della sicurezza delle informazioni e dei dati aziendali. - Avviare il percorso volto all’adozione della certificazione della parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022, al fine di rafforzare politiche, processi e strumenti aziendali.
e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l’identità del territorio.	Comunità e territorio	- Organizzare almeno 1 giornata annua di volontariato aziendale, in collaborazione con associazioni o realtà del territorio, per contribuire concretamente a iniziative di utilità sociale. - Proseguire il sostegno a iniziative sociali e culturali locali attraverso sponsorizzazioni ed erogazioni mirate, in coerenza con i valori aziendali e con l’impegno verso la comunità di riferimento.

Area di valutazione	Sottocategorie	GRI di riferimento	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Pag.
GOVERNO D’IMPRESA	Scopo della società Coinvolgimento dei portatori d’interesse Trasparenza delle politiche e delle pratiche	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica Capitolo “Identità di Energy20 Srl SB” Capitolo “Governance”	6-22
LAVORATORI	Retribuzioni e benefit Formazione e crescita personale Qualità dell’ambiente di lavoro Comunicazione interna e flessibilità e sicurezza del lavoro	2-7 Dipendenti 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Capitolo “Le persone di Energy20.” Par. “Tutela del benessere e della salute dei dipendenti” Par. “Sicurezza e formazione del personale”	33-36
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE	Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali Azioni di volontariato e donazioni Attività culturali e sociali	204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d’impatto e programmi di sviluppo.	Capitolo “Fornitori” Capitolo “Territorio e comunità”	42-47
AMBIENTE	Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 306-3 Rifiuti generati	Capitolo “Ambiente e cantieri sostenibili” Par. “La gestione sostenibile del cantiere” Par. “Materiali e rifiuti” Par. “Consumi energetici ed emissioni di gas serra”	37-41