



RELAZIONE IMPATTO 2024

Energy20 S.r.l. Società Benefit

INDICE

Identità di Energy20 S.r.l. SB	10
• Profilo aziendale e storia	10
• Il Gruppo BIIG	12
• Mission, vision e valori	14
• Settori di attività e competenze distintive	16
• Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder	20
• Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune	21
Governance	22
• Organigramma	22
• Struttura societaria	23
• Condotta responsabile d'impresa	24
• Politiche e modelli di governo responsabile	24
• Certificazioni	24
• Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento	25
• Il dialogo con gli stakeholder	28
Le persone di Energy20	30
• Sicurezza e formazione del personale	31
• Tutela del benessere e della salute dei dipendenti	32
Ambiente e sistemi sostenibili	33
• I cantieri	35
• L'impegno di Energy20 per l'ambiente	35
• Consumi energetici ed emissioni di gas serra	35
• Materiali e rifiuti	38
Fornitori	40
• La catena di fornitura	40
• Processo di selezione e valutazione	40
Territorio e comunità	42
• Collaborazioni con enti locali e associazioni	43
I nostri impegni per il 2025	44
La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI	45

HIGHLIGHTS 2024

2024

Energy20 diventa Società Benefit

2024

Energy20 diventa Energy Service Company

100%

del personale assunto a tempo indeterminato

2.285.000€

Valore economico generato

97%

Fornitori selezionati con sede in Lombardia

1.7 tonnellate di rifiuti gestiti

tutti classificati come non pericolosi

47 installazioni impiantistiche

per interventi di
riqualificazione energetica

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentarvi il percorso e i risultati raggiunti insieme nel primo anno come Società Benefit, attraverso la prima **Relazione d'Impatto** di Energy20 S.r.l. SB.

Il 2024 ha segnato un passaggio strategico per la nostra azienda: abbiamo scelto di integrare la creazione di valore economico con la gestione dei nostri impatti su ambiente, comunità e filiera produttiva, rafforzando così il nostro impegno nel settore della riqualificazione energetica.

La presente rendicontazione non costituisce solo un atto di trasparenza, ma lo strumento di monitoraggio che ci permette di valutare i progressi verso gli obiettivi di beneficio comune che ci siamo posti come Società Benefit. Questo documento è l'occasione per aprire un dialogo con i nostri stakeholder, affinché il confronto ci aiuti a perfezionare il nostro percorso e a rafforzare il nostro impatto positivo.

Nel settore energetico, la sfida consiste nel coniugare efficienza economica, innovazione e sostenibilità, sia sociale che ambientale. Allo scopo, abbiamo individuato tre aree di intervento prioritarie.

L'efficiamento energetico è fulcro del nostro impegno volto a ridurre l'impatto ambientale degli edifici, ottimizzandone i consumi energetici.

La **sicurezza** e la partecipazione sono pilastri fondamentali, che concretizziamo in azioni mirate per promuovere la cultura della prevenzione e della tutela dei lavoratori.

Infine, la nostra **responsabilità nella catena di fornitura** si esprime nella scelta di partner basata secondo criteri economici, sociali e ambientali, valorizzando filiere locali per uno sviluppo più sostenibile.

Guardiamo al futuro con l'obiettivo di consolidare il nostro modello di crescita e affermarci come riferimento nel settore dell'edilizia, per la riqualificazione del territorio. Per noi, costruire significa andare oltre il cantiere, contribuendo a uno sviluppo responsabile e durevole.

Quanto qui rappresentato, riassume il nostro esordio: continueremo a investire in **tecnologie, processi e competenze**, per realizzare sistemi più efficienti e sicuri, nel rispetto dell'ambiente.

Con l'augurio di proseguire insieme questo percorso di crescita.



Michele Manzotti

Presidente

NOTA METODOLOGICA

Nel 2024, Energy20 S.r.l. SB ha completato la sua trasformazione in Società Benefit, rafforzando il proprio impegno nel creare valore condiviso per l'ambiente e la società, integrandolo con il proprio sviluppo economico. Questo percorso è in linea con la Legge nr. 208/2015, che disciplina le Società Benefit in Italia, imponendo l'obbligo di rendicontare annualmente gli impatti generati e gli obiettivi di beneficio comune perseguiti.

La presente Relazione d'Impatto non è solo un adempimento normativo, ma rappresenta uno strumento di gestione e miglioramento continuo, consentendo di misurare il raggiungimento degli obiettivi e valutare in che misura i principi di sostenibilità stiano influenzando le scelte aziendali. Inoltre, è un'occasione per rafforzare il dialogo con gli stakeholder, affinché il confronto guidi l'azienda nell'evoluzione della propria strategia di sostenibilità.

La relazione riguarda le attività e le performance di Energy20 S.r.l. SB nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2024 e offre una panoramica sui risultati raggiunti e sugli impegni futuri in ambito economico, sociale e ambientale.

Per garantire un **monitoraggio** efficace degli obiettivi di beneficio comune, Energy20 ha nominato un **Responsabile di Impatto** nella persona del Dott. Alessandro Scardino, il cui ruolo comprende la raccolta e l'analisi dei dati, la supervisione delle attività connesse alla strategia ESG (Economic, Social, Governance) e la redazione della presente relazione.

Questa figura garantisce anche il costante allineamento tra mission aziendale e obiettivi di beneficio comune. Oltre alla figura del Responsabile di Impatto, Energy20 S.r.l. SB ha scelto di avvalersi anche di un Comitato di Sostenibilità, un organo consultivo che contribuisce alla valutazione delle strategie e all'implementazione delle iniziative a impatto sociale e ambientale. Il Comitato favorisce un confronto strutturato tra le diverse aree aziendali, monitorando i risultati e proponendo azioni di miglioramento per rafforzare l'impegno della società nel generare valore condiviso.

La Relazione d'Impatto è stata redatta seguendo gli Standard GRI 2021 (Global Reporting Initiative), uno dei principali riferimenti internazionali per la rendicontazione della sostenibilità. Si tratta quindi di uno Standard di valutazione coerente con le prescrizioni normative (ex. Allegato 4, comma 378, art. 1, L. n. 208/2015) perché:

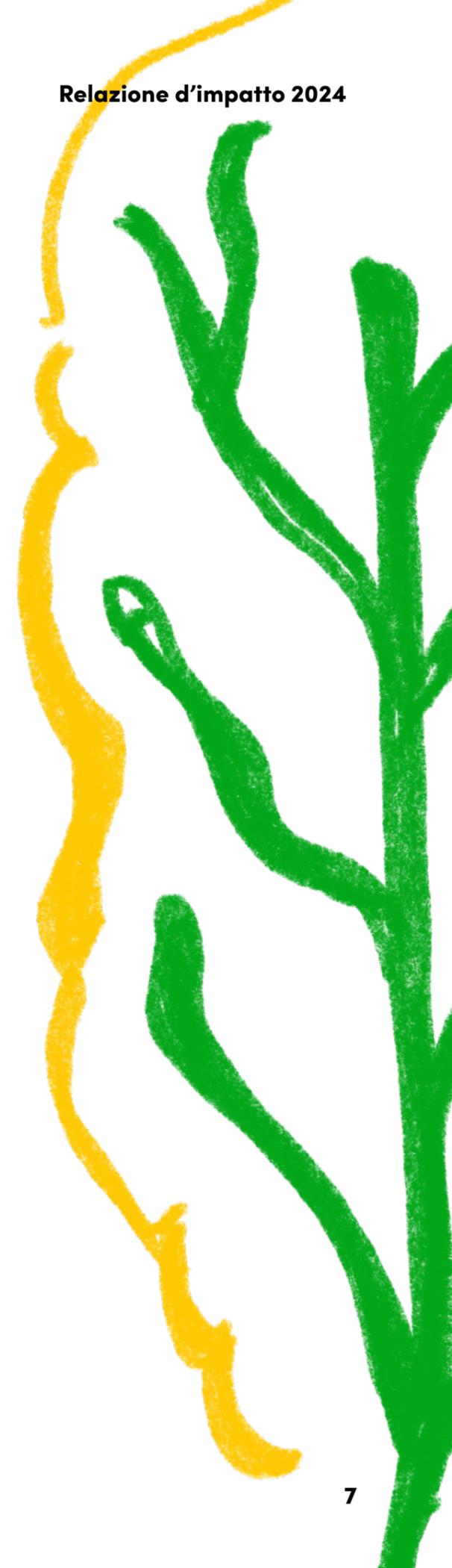
- Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società nel misurare e comunicare gli impatti economici, ambientali e sociali;
- Sviluppato da un ente indipendente;
- Credibile in quanto sviluppato da ente con approccio scientifico e multidisciplinare;
- Trasparente, in quanto esplicita la metodologia utilizzata e le informazioni relative all'ente che gestisce lo Standard.

Analisi di materialità e valutazione degli impatti

Nel 2024, Energy20 S.r.l. SB ha condotto la sua prima analisi di materialità, un passaggio fondamentale per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, su persone e ambiente. Questo processo si inserisce nel percorso di trasformazione in Società Benefit e ha permesso di individuare le priorità strategiche su cui costruire la propria roadmap di sostenibilità.

L'analisi è stata realizzata in conformità agli Standard GRI 3 (2021) e si è articolata in più fasi, tra cui l'analisi del contesto aziendale, il coinvolgimento degli stakeholder e la valutazione della rilevanza degli impatti. Il risultato di questo percorso è stato l'identificazione di un set di temi materiali, suddivisi nelle tre dimensioni della sostenibilità (Ambientale, Sociale e di Governance), che oggi rappresentano le leve strategiche per la creazione di valore condiviso.

L'analisi di materialità ha inoltre contribuito a orientare la definizione delle finalità di beneficio comune, formalizzate da Energy20 S.r.l. SB con il passaggio a Società Benefit, assicurando che la gestione aziendale integri aspetti cruciali come la tutela delle risorse naturali, il benessere dei lavoratori lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche di governance etiche e trasparenti.



Impatti più significativi emersi dall'analisi

Dall'analisi di materialità sono stati identificati gli impatti più rilevanti, che hanno guidato la strategia di sostenibilità di Energy20 S.r.l. SB.

Questi impatti, suddivisi per area tematica, sono stati valutati come molto significativi nel contesto operativo dell'azienda:



Impatti Ambientali

- **Riduzione dell'impronta energetica e delle emissioni** attraverso l'installazione di impianti termici a basso impatto ambientale e sistemi fotovoltaici.
- **Gestione responsabile delle risorse** ottimizzazione delle risorse utilizzate negli uffici mediante l'adozione di soluzioni a basso impatto ambientale.

Impatti di Governance

- **Gestione etica della catena di fornitura**, con la selezione di partner e fornitori secondo criteri ambientali e sociali, favorendo l'approvvigionamento regionale e nazionale.
- **Distribuzione del valore lungo la filiera**, supportando fornitori locali per promuovere una crescita economica più sostenibile.

Impatti Sociali

- **Tutela dei diritti dei lavoratori** con particolare attenzione al benessere lavorativo e alla valorizzazione delle competenze.
- **Salute e sicurezza nei cantieri**, con azioni mirate alla prevenzione degli infortuni, alla formazione e alla promozione di ambienti di lavoro equi e sicuri.
- **Inclusione e parità**, con l'impegno a garantire pari opportunità senza discriminazioni di genere, età, etnia o religione.
- **Attenzione alla qualità e benessere del cliente**, attraverso la sensibilizzazione alla scelta di materiali sostenibili e la promozione di pratiche costruttive sicure.



Verso il futuro: un impegno in continua evoluzione

Questa prima Relazione d'Impatto rappresenta un punto di partenza per monitorare, migliorare e rafforzare gli impegni di Energy20 S.r.l. SB nel tempo.

Il continuo aggiornamento degli indicatori ESG, il coinvolgimento attivo degli stakeholder e l'integrazione della sostenibilità nei processi aziendali saranno gli strumenti attraverso cui l'azienda continuerà a consolidare il proprio impatto positivo nel settore delle costruzioni.



Per ulteriori informazioni sulla relazione d'impatto, è possibile rivolgersi all'indirizzo e-mail:

a.scardino@gruppobergamocostruzioni.it

o consultare il sito web alla sezione dedicata.



IDENTITÀ DI ENERGY20 S.R.L. SB

Profilo aziendale e storia

Energy20 S.r.l. SB, fondata nel **2011** a Bergamo, la società opera nel settore della riqualificazione energetica, specializzata nella progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni impiantistiche ed energetiche, con particolare attenzione ai sistemi di produzione di energia da fonti rinnovabili.

La società opera come **unico interlocutore tecnico e gestionale**, offrendo servizi integrati per enti del terzo settore, privati, imprese, amministratori di condominio, professionisti e pubblica amministrazione.

Viene acquisita dalla nuova compagine societaria nell'anno 2024 nel mese di febbraio:

- Bergamo Investimenti Immobiliari S.r.l.
- G.B.C. S.r.l. Gruppo Bergamo Costruzioni Società Benefit
- Stema Costruzioni Generali S.r.l. Società Benefit

A partire dal 2024, ha rafforzato il proprio modello organizzativo attraverso l'adozione di certificazioni e strumenti di gestione avanzati, con l'obiettivo di garantire standard elevati e processi sempre più efficienti e responsabili.

Nel 2024, con la trasformazione in Società Benefit, Energy20 ha formalizzato il proprio impegno a generare valore non solo economico, ma anche sociale e ambientale, integrando nel proprio statuto obiettivi orientati al beneficio comune.

Nello stesso anno, ha consolidato la propria struttura con l'integrazione nel brand unico **BIIG**, che riunisce le **16 società** aderenti sotto un'unica identità condivisa e consolidata. Si tratta di un passaggio strategico volto a sviluppare sinergie operative e offrire soluzioni innovative ad alto valore aggiunto, in collaborazione con altre realtà specializzate del settore.

2011
Costituzione

2024
Cambio proprietà

2024
Trasformazione in
Società Benefit

2024
Certificazione ESCo

2024
Le società si riuniscono
nel gruppo BIIG

2024
Adozione del
modello 231

IL GRUPPO BIIG

Il gruppo BIIG è stato fondato con l'obiettivo di sostenere la transizione energetica attraverso il miglioramento dell'efficienza degli edifici. La sua ambizione è creare ambienti più confortevoli, incrementandone il valore e ottimizzando i costi di gestione.



[Scarica la presentazione del gruppo](#)

Le 16 società che compongono BIIG sono specializzate in quattro principali settori:

Edilizia

Costruzione, ristrutturazione, riqualificazione e manutenzione di edifici residenziali, commerciali, industriali, pubblici, del terzo settore e manutenzione.

Energia

Progettazione e installazione di impianti per produzione di energia da fonti rinnovabili, efficientamento energetico, sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili.

Impiantistica

Realizzazione di impianti elettrici, idraulici, climatizzazione, antincendio e domotica, con focus su smart building e gestione intelligente dell'energia.

Progettazione

Servizi di progettazione architettonica, strutturale e impiantistica per edifici residenziali, commerciali e industriali. Progettazione BIM, analisi di fattibilità tecnico-economica, direzione lavori.

BIIG è il partner unico per privati, imprese, enti pubblici e terzo settore, in grado di gestire l'intero progetto, dalla consulenza tecnica e progettazione fino alla realizzazione. Grazie a questa struttura integrata, BIIG assicura il rispetto delle tempistiche, l'ottimizzazione dei costi e la qualità in ogni fase dell'intervento.

La riqualificazione energetica è uno dei principali settori di intervento delle società di BIIG, che, insieme, sono il terzo partner di ENI Plenitude in Italia per l'efficientamento energetico. Nel biennio 2023-2024, sono stati completati con successo oltre 50 progetti di riqualificazione energetica, con una significativa riduzione dei consumi e delle emissioni di CO2 legate agli immobili, pari al 40%.

Nel periodo **2025-2030**, BIIG, in collaborazione con Eni Plenitude, si concentrerà sulla **gestione calore per condomini**, sull'**efficientamento energetico di edifici industriali** e commerciali e sulla realizzazione di **impianti fotovoltaici**, dai pannelli su copertura ai campi solari di più ampia scala.

Mission, vision e valori

Mission

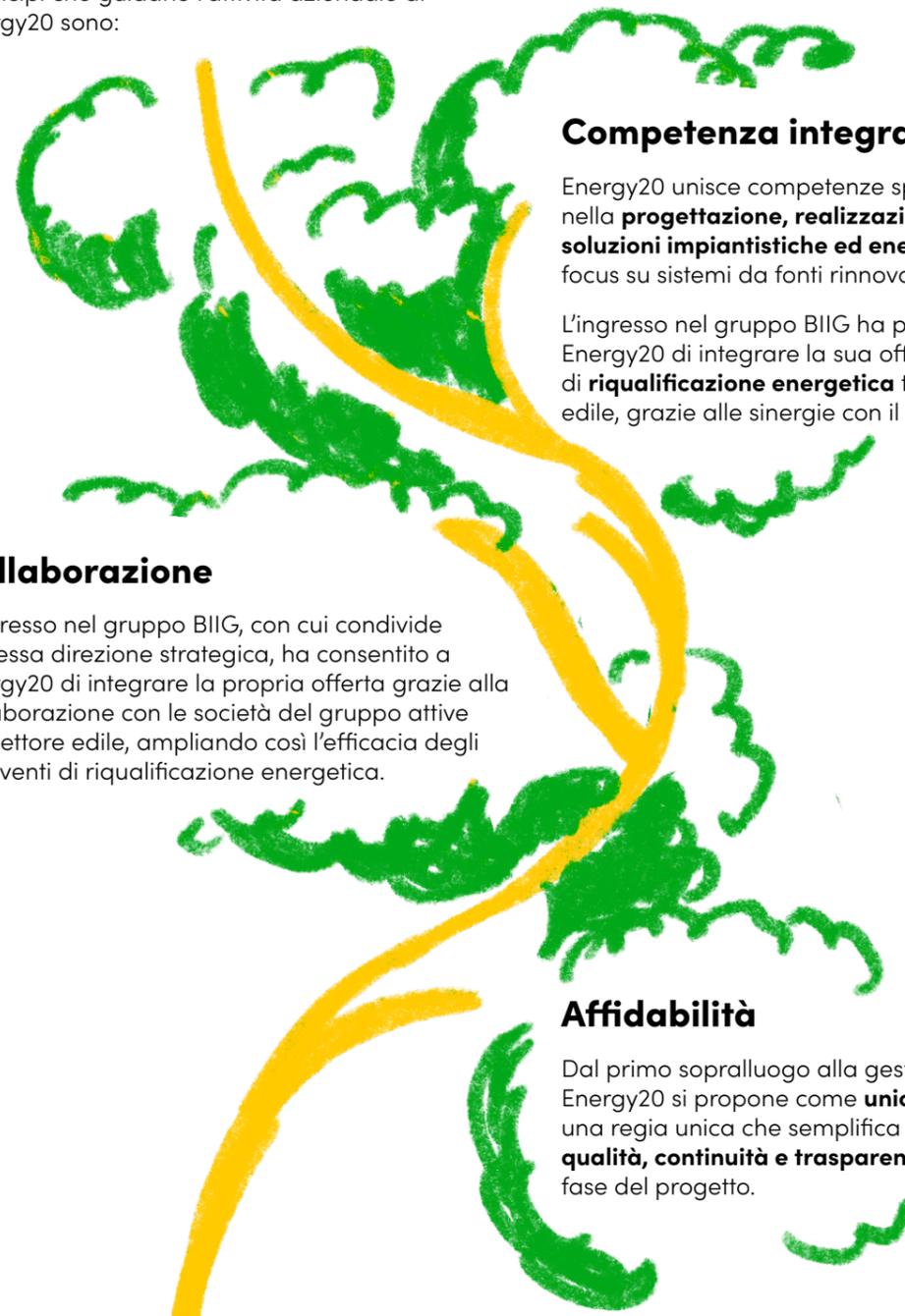
La mission di Energy20 è realizzare impianti e sistemi di gestione dell'energia all'avanguardia, orientati all'efficienza energetica e al rispetto dell'ambiente, non trascurando l'importanza dell'aspetto funzionale.

Vision

La vision di Energy20 è affermarsi come punto di riferimento del comparto energetico nel territorio di appartenenza, attraverso l'adozione di pratiche capaci di generare valore condiviso per gli stakeholder.

Valori fondanti

I principi che guidano l'attività aziendale di Energy20 sono:



Competenza integrata

Energy20 unisce competenze specialistiche nella **progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni impiantistiche ed energetiche**, con un focus su sistemi da fonti rinnovabili.

L'ingresso nel gruppo BIIG ha permesso a Energy20 di integrare la sua offerta con servizi di **riqualificazione energetica** tipici del comparto edile, grazie alle sinergie con il gruppo.

Collaborazione

L'ingresso nel gruppo BIIG, con cui condivide la stessa direzione strategica, ha consentito a Energy20 di integrare la propria offerta grazie alla collaborazione con le società del gruppo attive nel settore edile, ampliando così l'efficacia degli interventi di riqualificazione energetica.

Affidabilità

Dal primo sopralluogo alla gestione operativa, Energy20 si propone come **unico interlocutore**: una regia unica che semplifica i processi, assicura **qualità, continuità e trasparenza** in ogni fase del progetto.



Settori di attività e competenze distintive

Energy20 S.r.l. SB offre una vasta gamma di servizi nel settore degli impianti e dell'energia.

Sistemi di riscaldamento e raffrescamento

Progettazione e installazione di impianti ad alta efficienza, tra cui pompe di calore, sistemi ibridi e radianti, ottimizzati per il comfort e il risparmio energetico.



Impianti fotovoltaici e sistemi di accumulo

Progettazione avanzata di impianti fotovoltaici integrati con accumulatori per massimizzare l'autoconsumo e ridurre la dipendenza dalla rete.



Impiantistica domotica

Configurazione di sistemi per la gestione intelligente dell'energia, con controllo remoto e ottimizzazione automatica dei consumi.



Impianti elettrici civili e industriali

Progettazione e installazione di impianti elettrici sicuri ed efficienti per abitazioni, edifici commerciali e industriali.



Impianti idraulici

Progettazione e installazione di impianti idraulici per usi civili e industriali, con soluzioni innovative per il risparmio idrico.



Impianti antincendio

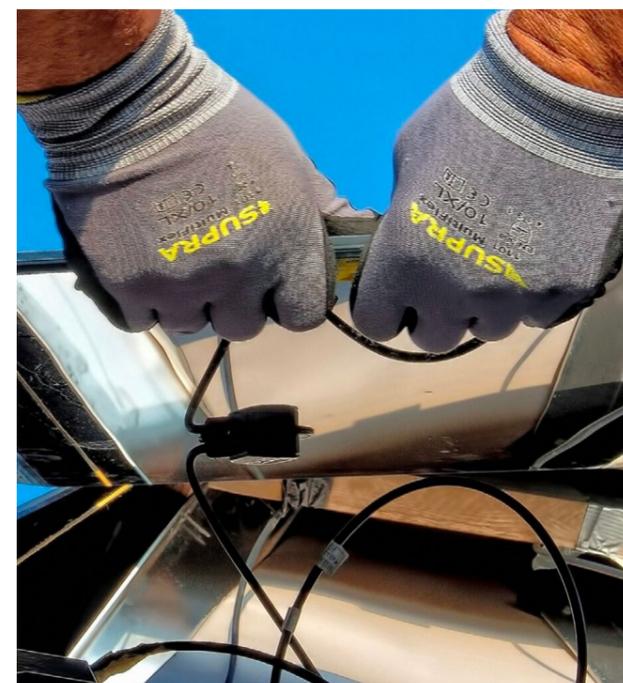
Implementazione di sistemi antincendio certificati, tra cui impianti sprinkler, rilevatori di fumo e soluzioni di spegnimento automatico, per garantire la massima sicurezza.



Soluzioni integrate e servizi complementari

L'offerta di Energy20 si estende oltre l'impiantistica tradizionale, includendo soluzioni impiantistiche integrate per lo sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) e per l'ottimizzazione dell'autoconsumo. Inoltre, fornisce consulenza energetica, gestione degli incentivi fiscali e servizi di branding e comunicazione per valorizzare al meglio ogni progetto.

Grazie alla sinergia con le altre società di BIIG, infatti, Energy20 offre un approccio completo e integrato, ottimizzando ogni aspetto del processo energetico per favorire uno sviluppo sostenibile e innovativo.



Le Comunità Energetiche CER

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) sono associazioni di persone fisiche, imprese, enti locali o altri attori che si uniscono per produrre, consumare e gestire energia da fonti rinnovabili in modo condiviso. Il loro obiettivo è generare benefici ambientali, sociali ed economici per i membri della comunità e il territorio.



- **Riduzione dei costi energetici**
Grazie all'autoconsumo virtuale, i membri della comunità possono beneficiare di un risparmio in bolletta condividendo l'energia prodotta da impianti rinnovabili.
- **Incentivi economici**
Le CER possono accedere a incentivi statali dedicati all'energia condivisa e ricevere contributi in conto capitale per la realizzazione di impianti.
- **Benefici ambientali**
Contribuire attivamente alla decarbonizzazione e alla transizione energetica riducendo le emissioni di CO2.
- **Promozione dello sviluppo locale**
Le comunità energetiche rafforzano il legame tra le persone e il territorio, generando un impatto positivo sulle economie locali.



Una **CER** si basa sull'autoconsumo distribuito, che consente ai membri di condividere l'energia prodotta da uno o più impianti rinnovabili, come quelli fotovoltaici. L'energia non consumata viene immessa in rete e i benefici economici vengono redistribuiti tra i membri della comunità. La configurazione più comune prevede una combinazione di **prosumer** (produttori e consumatori) e autoconsumatori virtuali, che utilizzano l'energia condivisa.



ENERGY20 S.R.L. SOCIETÀ BENEFIT

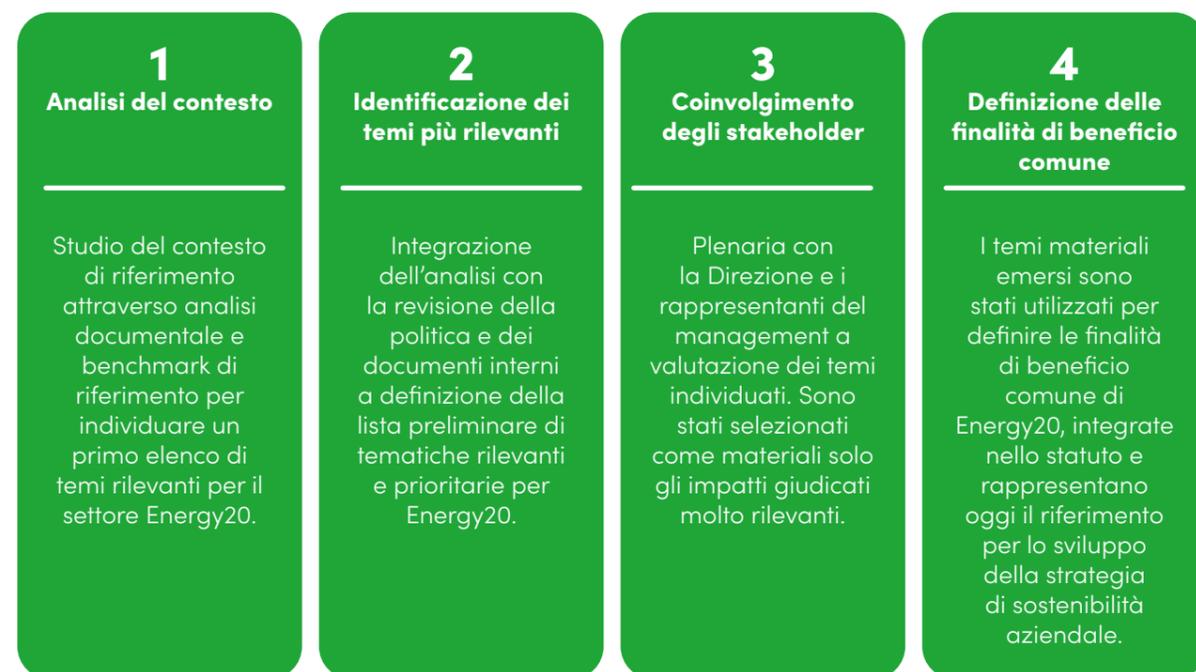
Analisi di materialità e coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2024 Energy20 ha realizzato la sua prima analisi di materialità avviando così un percorso strutturato per identificare gli impatti più significativi che l'azienda genera, o potrebbe generare, sulle persone e sull'ambiente.

Questa attività si inserisce nel processo di evoluzione verso la qualifica di **Società Benefit** e ha permesso di definire le priorità su cui costruire la strategia di sostenibilità di Energy20 nei prossimi anni.



L'analisi si è sviluppata attraverso quattro fasi principali.



La risultanza rende un elenco di temi materiali, organizzati nei tre macro-temi della sostenibilità – **Ambientale, Sociale e di Governance** – che rappresentano oggi le leve prioritarie attraverso cui Energy20 intende generare valore condiviso e consolidare il proprio impegno verso uno sviluppo più sostenibile.

I temi selezionati riflettono le specificità del contesto operativo dell'azienda e la volontà di integrare nella gestione d'impresa aspetti cruciali come la **tutela delle risorse naturali**, il benessere delle persone coinvolte lungo tutta la catena del valore e l'adozione di pratiche etiche e trasparenti nella governance.

Dalla materialità alle nostre finalità di beneficio comune

I temi materiali emersi dall'analisi svolta hanno guidato Energy20 nella definizione delle proprie **finalità di beneficio comune**, formalizzate all'interno dello statuto con il passaggio a Società Benefit. Con questo impegno, l'azienda si propone di generare un impatto positivo e misurabile a favore di persone, comunità, territori e ambiente, operando in modo responsabile e trasparente.

Le finalità identificate riflettono la volontà di integrare principi di sostenibilità nei processi aziendali, tenendo conto delle specificità operative del settore delle costruzioni e degli impatti generati lungo tutta la catena del valore. In particolare, Energy20 si impegna a:



- **Migliorare l'impatto ambientale degli edifici**, attraverso soluzioni innovative che riducono i consumi energetici e contribuiscono alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico.



- **Promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro**, rafforzando la prevenzione di infortuni e malattie professionali e garantendo ambienti di lavoro equi, inclusivi e attenti al benessere delle persone.



- **Favorire la sostenibilità della catena di fornitura**, privilegiando fornitori e partner locali e nazionali selezionati anche in base a criteri sociali e ambientali.



- **Attuare una gestione trasparente e partecipativa**, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.



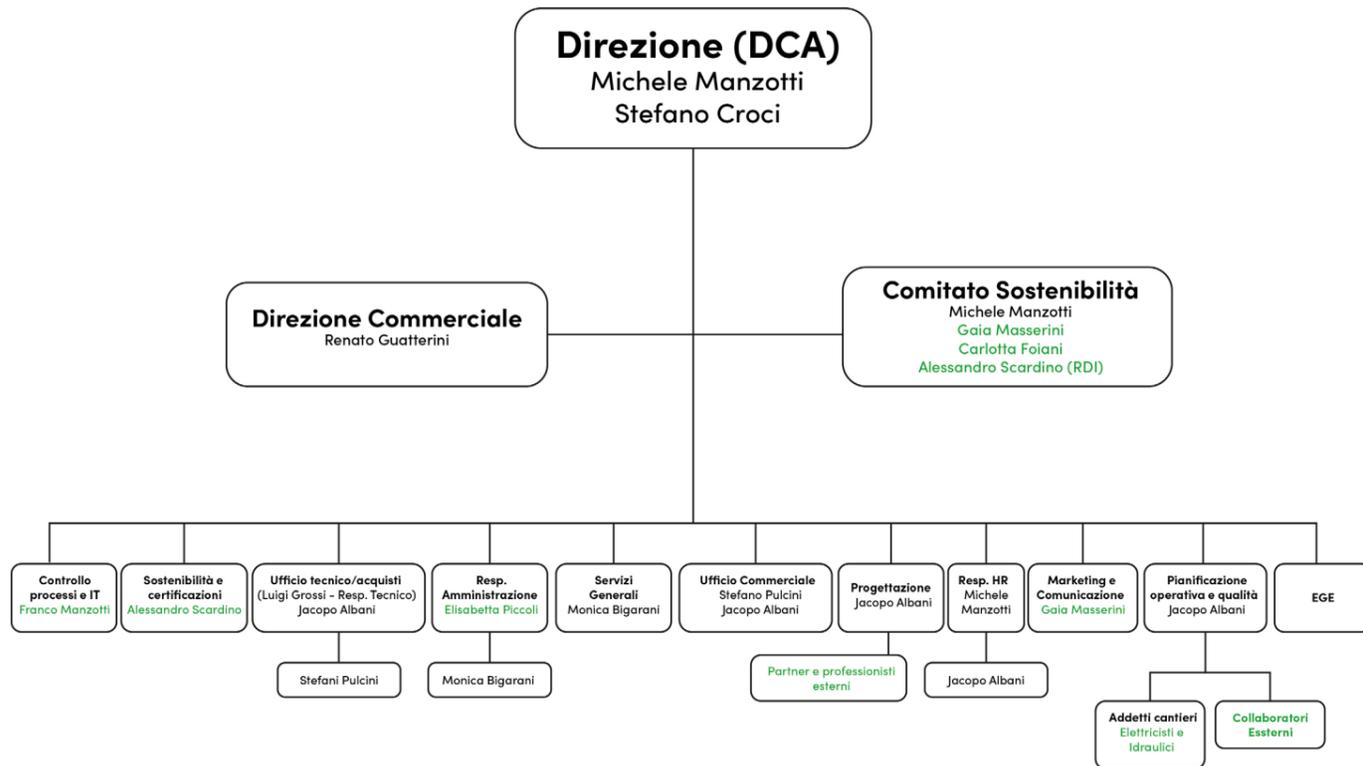
- **Promuovere le realtà locali** attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.

Questi obiettivi si traducono in azioni concrete che coinvolgono tutte le fasi operative, dalla progettazione alla realizzazione e gestione del cantiere:

- Scelte progettuali orientate a **ridurre l'impatto ambientale**, attraverso l'impiego di soluzioni a basso impatto aziendale e per l'efficientamento energetico degli edifici.
- Presidio costante della **sicurezza nei cantieri**, con formazione dedicata e procedure di gestione del rischio.
- Selezione e monitoraggio dei fornitori basati sulle **performance ESG**, per incentivare pratiche responsabili lungo tutta la filiera.

GOVERNANCE

Organigramma



- Collaboratori interni
- Collaboratori esterni



Struttura societaria

Energy20 S.r.l. SB adotta un modello di governance solido e trasparente, pensato per supportare la crescita dell'azienda e garantire una gestione responsabile, coerente con la sua identità di **Società Benefit** e con l'obiettivo di generare valore economico, sociale e ambientale.

La struttura di governance si è evoluta nel tempo per rispondere alle esigenze organizzative di una realtà in espansione e oggi si articola nei seguenti organi:

Consiglio di Amministrazione

È l'organo di gestione della società, titolare di tutti i poteri di amministrazione. È composto da due membri, nominati dall'assemblea dei soci il 27/02/2024, con durata in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

Presidente: Michele Manzotti

Consigliere: Croci Stefano

Il Consiglio di Amministrazione ha il compito di definire gli indirizzi strategici dell'azienda, garantire l'attuazione degli obiettivi di beneficio comune e assumere le principali decisioni operative. Nel 2024, il C.d.A. si è riunito in 5 occasioni, affrontando temi chiave per la gestione e lo sviluppo aziendale, tra cui:

- approvazione del bilancio;
- nomina del Responsabile d'Impatto e del Comitato di Sostenibilità, con mandato fino all'approvazione del bilancio 2026;
- autorizzazione di operazioni societarie, tra cui l'acquisto di partecipazioni sociali e la definizione di investimenti strategici;
- nomine e deleghe operative, tra cui l'assegnazione delle responsabilità in materia di sicurezza e ambiente.

Organismo di Vigilanza (ODV)

Costituito secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, l'Organismo di Vigilanza (ODV) di Energy20 è di tipo monocratico e ha il compito di vigilare sull'attuazione e sull'aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo, prevenendo eventuali illeciti e garantendo il rispetto della normativa.

L'ODV, presieduto da **Manlio Filippo Zampetti**, nominato il **08/10/2024** in carica **fino a revoca**, si è riunito nel 2024 nel mese di novembre il giorno 22, affrontando temi relativi alla valutazione e aggiornamento del Modello 231, all'inserimento del Referente del MOG 231.

Comitato di Sostenibilità

Il Comitato di Sostenibilità, che include al suo interno anche il Responsabile d'Impatto, è un organismo interno incaricato di monitorare il raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune. Supporta il Consiglio di Amministrazione nell'implementazione delle strategie ESG, supervisionando le attività di sostenibilità e verificando i risultati ottenuti rispetto agli impegni assunti.

Il Comitato, nominato il 29/04/2024 e in carica **fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026**, è composto da:

- **Michele Manzotti**
- **Gaia Masserini**
- **Carlotta Foiani**
- **Alessandro Scardino (Responsabile d'Impatto)**

Tra le sue principali funzioni rientrano il reporting delle attività legate al beneficio comune e il supporto nell'attuazione delle strategie volte al raggiungimento degli obiettivi sociali e ambientali.

Attraverso questo assetto di governance, Energy20 garantisce un presidio integrato delle proprie attività, assicurando trasparenza, correttezza e capacità di generare valore condiviso per tutti gli stakeholder.

Condotta responsabile d'impresa

Politiche e modelli di governo responsabile

Energy20 S.r.l. SB adotta un sistema integrato di politiche e modelli organizzativi per garantire la gestione responsabile delle proprie attività, in coerenza con i principi di sostenibilità, legalità e qualità.

L'azienda ha implementato il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ai sensi del D.Lgs. 231/2001, finalizzato a prevenire la commissione di reati nell'interesse o a vantaggio della società. Il Modello definisce specifiche prescrizioni organizzative e gestionali e si integra con il **Codice Etico**, che richiama i principi di deontologia aziendale e i comportamenti responsabili richiesti a dipendenti, collaboratori e stakeholder.

A supporto del miglioramento continuo, Energy20 applica una **Politica della Qualità** che orienta tutte le attività aziendali verso l'eccellenza nella progettazione, costruzione e ristrutturazione di beni, assicurando il rispetto degli standard richiesti e la piena soddisfazione del cliente.



Certificazioni

Energy20 ha conseguito importanti certificazioni a garanzia delle proprie competenze tecniche e della qualità operativa.



- **Sistema di Gestione Qualità UNI EN ISO 9001:2015**
Certifica l'efficacia del sistema di gestione della qualità per tutte le attività di progettazione e installazione, garantendo il rispetto degli standard normativi e il miglioramento continuo dei processi aziendali.



- **Attestazione SOA – Categoria OG9, Classifica I**
Abilitazione indispensabile per la partecipazione a gare d'appalto pubbliche e per l'esecuzione di lavori di edilizia civile e industriale, che attesta il possesso dei requisiti tecnici, economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente.



- **Sistema di Gestione Qualità UNI CEI 11352:2014**
Abilitazione indispensabile per la gestione dei servizi energetici di efficientamento forniti alla clientela conformemente alla normativa UNI CEI EN 15900 e che attesta il possesso dei requisiti tecnici, diagnostici, progettuali ed economico-finanziari e organizzativi previsti dalla normativa vigente.

Relazioni che creano valore: gli stakeholder e il loro coinvolgimento

Energy20 riconosce l'importanza di un dialogo continuo con tutti gli stakeholder che interagiscono, a vario titolo, con le attività di Energy20.

Di seguito si presentano i principali stakeholder e le caratteristiche che contraddistinguono la relazione di Energy20 con ciascuno di essi:





Il dialogo con gli stakeholder

Energy20 adotta un approccio strutturato e differenziato nel coinvolgimento dei propri **stakeholder**, calibrando le modalità di interazione in base alle loro caratteristiche ed esigenze. L'obiettivo è garantire un **dialogo trasparente e continuo**, favorendo la condivisione di informazioni strategiche e operative attraverso strumenti e canali di comunicazione diversificati.

Energy20 adotta un approccio **multicanale** per coinvolgere i propri stakeholder, calibrando strumenti e modalità di comunicazione in base alle specifiche esigenze di ciascun interlocutore.

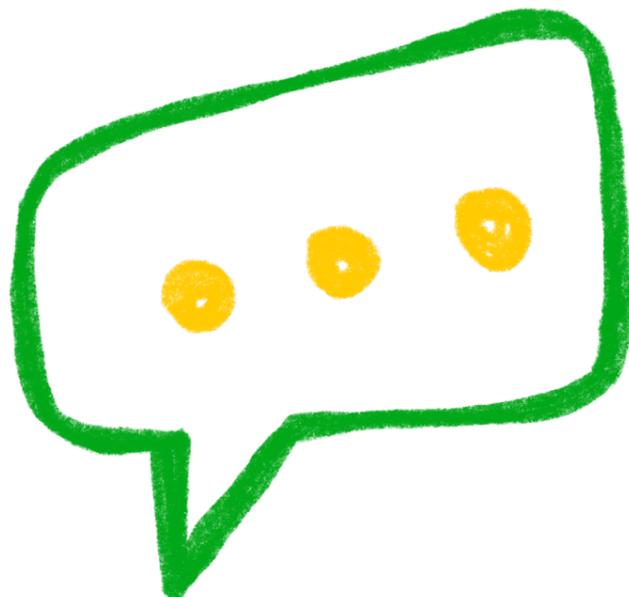
Sito internet: tutti gli stakeholder hanno accesso a informazioni aggiornate sulle attività aziendali, progetti e iniziative di sostenibilità attraverso il sito web aziendale.

E-mail: tutti gli stakeholder, ad eccezione dei certificatori, ricevono comunicazioni dirette per garantire aggiornamenti tempestivi e un dialogo costante.

Eventi: Energy20 organizza occasioni di incontro aperte a tutti gli stakeholder, favorendo il confronto e la costruzione di relazioni di valore.

Social network: sono utilizzati per coinvolgere attivamente dipendenti e collaboratori, clienti, fornitori e subappaltatori, comunità locali, partner e associazioni di categoria, offrendo aggiornamenti in tempo reale e favorendo l'interazione.

Webinar: i dipendenti e collaboratori partecipano a sessioni di formazione e aggiornamento attraverso piattaforme digitali, potenziando la condivisione della conoscenza all'interno dell'organizzazione.

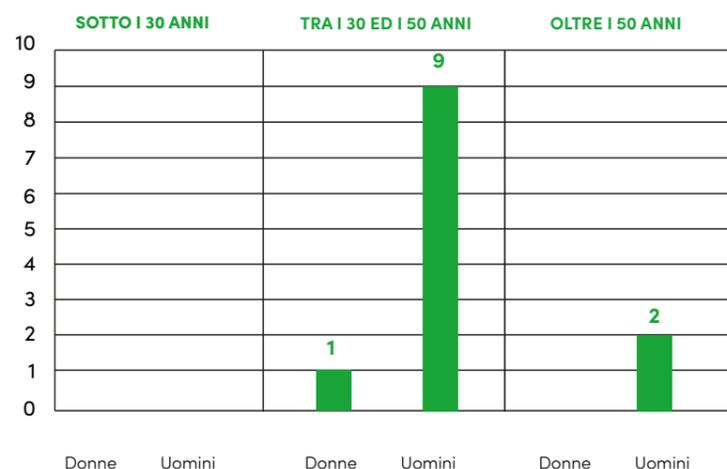


LE PERSONE DI ENERGY20

Al 31 dicembre 2024, l'organico aziendale contava 12 dipendenti, tutti assunti con contratto a tempo indeterminato. Tutti i contratti risultano di tipologia full-time.

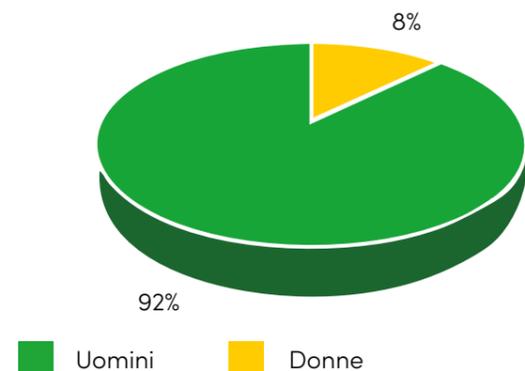
L'anno è stato caratterizzato da una significativa dinamica occupazionale: quattro nuove assunzioni (tutte maschili, due nella fascia d'età 30-50 anni e due nella fascia over 50) e nessuna cessazione. Ne risulta un turnover complessivo pari al 50%, in ingresso e un tasso di uscita dello 0%.

Dipendenti per età e genere



Nel corso del 2024 non si sono registrati infortunio sul lavoro. Nessun dipendente appartiene a categorie protette e nessuno ha usufruito del congedo parentale durante l'anno.

Totale dipendenti



La presenza femminile, pari all'8% dell'organico, rappresenta un dato al di sotto della media del settore delle applicazioni tecniche e delle rinnovabili, in passato caratterizzato da una bassa partecipazione delle donne. Nella realtà specifica di Energy20, questa presenza femminile si concentra esclusivamente nell'ambito amministrativo, mentre le attività operative e tecniche vedono ancora oggi una partecipazione tipicamente maschile motivo per cui si riscontra una bassa incidenza di genere.

La presenza femminile nel settore delle energie rinnovabili

Un recente report IRENA conferma il settore fotovoltaico sul podio della parità di genere e riconosce come essenziale il lavoro delle donne. Le donne hanno un ruolo sempre maggiore nella transizione energetica, soprattutto per quanto riguarda il settore fotovoltaico. Sono molto interessanti i dati raccolti dall'Agenzia Internazionale delle Energie Rinnovabili (Irena) all'interno del rapporto Solar PV: A Gender Perspective che analizza le condizioni di lavoro femminile nell'ambito delle rinnovabili e del fotovoltaico. Da questo emerge chiaramente come questa tecnologia che mira a nuovi modelli di produzione e consumo promuova contemporaneamente il lavoro femminile.

Il 40% degli oltre 4 milioni di lavoratori nel fotovoltaico sono donne. Una percentuale più alta di ogni altro comparto nel mondo delle rinnovabili che mediamente sono quota 32%. La maggior parte delle donne occupate nel segmento fotovoltaico è impiegata nell'area amministrativa dove rappresenta il 58% del totale.

Nel mercato del lavoro del settore energetico si osserva una presenza delle donne inferiore alla media europea. In Italia nel comparto dell'energia e delle utilities (sezioni D-energia elettrica e gas e E-acqua e rifiuti) sono occupate 81.100 donne, pari al **20,2%** dell'occupazione del comparto, una quota inferiore di 4,8 punti al 25,0% medio dei 27 paesi dell'Unione europea. Tra le maggiori economie europee, la presenza delle donne è più elevata in Francia, dove arriva al 27,3%, seguita dalla Germania con 26,8% e dalla Spagna con 25,3%.

Nel dettaglio, in Italia si osserva una maggiore presenza delle donne in energia elettrica e gas (25,9% a fronte della media europea di 27,8%) rispetto ad acqua e rifiuti (16,9%, con un gap di 5,3 punti rispetto alla media di 22,2% della media Ue). 2

www.irena.org



www.italiasolare.eu



eur-lex.europa.eu



Sicurezza e formazione del personale

La formazione rappresenta uno strumento essenziale per garantire la sicurezza, la conformità normativa e lo sviluppo delle competenze tecniche e operative del personale. Per questo, nel corso del 2024, tutti i dipendenti sono stati coinvolti

in percorsi formativi mirati, per un totale di **184 ore di formazione**, con un focus sulle tematiche obbligatorie in materia di sicurezza sul lavoro, normativa ISO, responsabilità amministrativa degli enti e gestione delle emergenze.

	Numero dipendenti	Ore totali di formazione
Impiegati amministrativi	4	96
Operai cantiere	8	88
Totali	12	184

Ore formazione pro-capite per categoria:



11h

Operai di cantiere



24h

Amministrativi

Considerata la natura delle attività svolte, l'azienda ha posto particolare attenzione all'aggiornamento delle competenze in ambito sicurezza, con corsi specifici per la prevenzione dei rischi nei cantieri, l'uso di attrezzature e le procedure di primo soccorso. Inoltre, è stato approfondito il tema delle società **ESCo** secondo la normativa **UNI CEI 11352** con un modulo dedicato alle caratteristiche proprie di settore ed alle relative opportunità tecniche e commerciali, ampliando così la consapevolezza sulle potenzialità offerte dall'adesione a questo modello.

L'impegno formativo ha coinvolto trasversalmente tutto il personale, con una distribuzione equilibrata tra amministrativi e operai, che hanno rispettivamente seguito **96 e 88 ore di formazione**.

Complessivamente, la media delle ore erogate per dipendente è stata di **circa 15 ore**, confermando l'attenzione dell'azienda verso il miglioramento continuo delle competenze interne.

Tutela del benessere e della salute dei dipendenti

In linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il settore metalmeccanico, Energy20 S.r.l. SB garantisce a tutti i propri dipendenti l'accesso al Piano sanitario **Metasalute**, gestito in collaborazione con [Intesa Sanpaolo RBM SALUTE](#).

Il piano sanitario, rivolto ai lavoratori iscritti al Fondo Metasalute e ai loro familiari fiscalmente a carico, assicura un'ampia copertura integrativa che comprende prestazioni per ricoveri ospedalieri, visite specialistiche, trattamenti fisioterapici, cure

odontoiatriche, interventi di implantologia, protesi, servizi di prevenzione e assistenza in caso di infortuni sul lavoro e gravi patologie.

Attraverso questa misura, prevista dalla normativa di settore, viene garantita una protezione sanitaria aggiuntiva rispetto al sistema pubblico, contribuendo al benessere complessivo dei lavoratori e delle loro famiglie, in un comparto caratterizzato da elevati rischi professionali.

AMBIENTE E SISTEMI SOSTENIBILI

Negli ultimi anni, il settore delle costruzioni ha registrato una significativa espansione, sostenuta dagli incentivi nazionali e dalle direttive europee volte a promuovere interventi di riqualificazione ed efficientamento energetico. Tuttavia, affinché questa crescita rappresenti un reale progresso, è fondamentale che sia accompagnata da un'evoluzione sostenibile, con un'attenzione alla riduzione dell'impatto ambientale, al miglioramento dell'efficienza energetica e all'integrazione di soluzioni innovative nel settore edilizio.

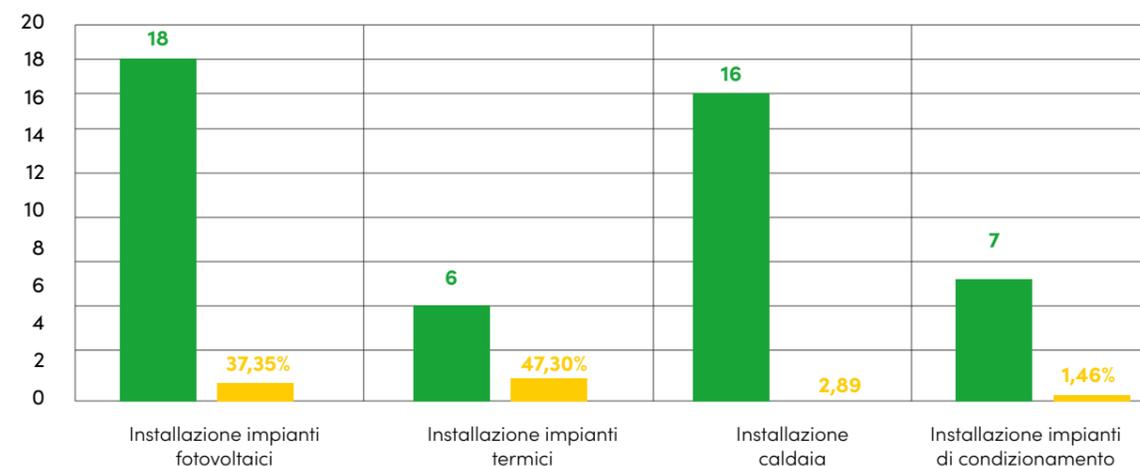
In questa prospettiva, il **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** e la nuova **Direttiva Europea sulla Prestazione Energetica in Edilizia (EPBD)** svolgono un ruolo chiave nell'accelerare la transizione verso un'edilizia a basse emissioni, più efficiente. Un segnale incoraggiante di questo cambiamento è rappresentato dalla posizione dell'Italia tra i primi dieci Paesi al mondo per numero di edifici certificati **LEED**, a conferma di un progressivo orientamento del settore verso pratiche più sostenibili.

Scopri di più sulla certificazione LEED



I Cantieri

I cantieri e incidenza % sul totale dei ricavi



La maggior parte degli interventi hanno riguardato **l'installazione di impianti termici e fotovoltaici**, che hanno sviluppato rispettivamente il 47,30% ed il 37,35% dei ricavi. La valenza delle installazioni di impianti di **condizionamento** si attesta al 12,43% con anche un buon rientro a valore.

Numericamente rilevanti anche se di minor impatto economico le installazioni di caldaie, con sedici commesse. Gli interventi hanno incluso: l'efficientamento energetico, l'installazione di impianti fotovoltaici, termici e di condizionamento contribuendo a migliorare la qualità e la sostenibilità delle strutture ove sono stati realizzati sia in **edifici civili residenziali che in residenze sanitarie assistenziali (RSA)**.

Energy20 S.r.l. SB

Progetto di riqualificazione energetica RSA

DON CIRIACO VEZZOLI CIVIDATE AL PIANO (BG)

L'intervento ha riguardato la riqualificazione energetica e il miglioramento sismico della Residenza Sanitaria Assistenziale Don Ciriaco Vezzoli, situata a Civate al Piano (BG), con l'obiettivo di migliorare le prestazioni complessive dell'edificio, **ridurre l'impatto ambientale e garantire maggiore sicurezza e benessere a ospiti e operatori.**

I lavori hanno interessato sia le strutture portanti dell'edificio – attraverso interventi di consolidamento antisismico – sia l'involucro edilizio, che è stato isolato termicamente mediante pannelli in lana di roccia, con coibentazione dei sottotetti e dei solai, sostituzione dei serramenti e posa di frangisole motorizzati ad alta efficienza.

Sul piano impiantistico, l'intervento di Energy20 ha previsto il completo rinnovamento della centrale termica, oggi basata su un sistema ibrido composto da due caldaie a condensazione e una pompa di calore, e l'installazione di un impianto fotovoltaico da 110 kWp con sistema di accumulo da 150 kWh.

Questo sistema integrato consentirà di coprire buona parte del fabbisogno energetico con **energia rinnovabile autoprodotta**, riducendo così i consumi e le emissioni climalteranti.

Il progetto porterà benefici tangibili e duraturi: un comfort termico e acustico significativamente migliorato, una maggiore efficienza nella gestione energetica, una più elevata sicurezza in caso di eventi sismici e un impatto ambientale contenuto, in linea con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale che guidano l'operato di Energy20. In questo modo, l'edificio non solo si rigenera, ma diventa anche un luogo più accogliente, sicuro ed efficiente per la comunità che lo vive ogni giorno.

Scopri di più sul nostro sito Internet

L'impegno di Energy20 per l'ambiente

L'industria delle costruzioni ha un impatto significativo sull'ambiente, sia in termini di consumo di risorse che di emissioni di gas serra. Per questo motivo, Energy20 si impegna ad adottare pratiche costruttive sostenibili, puntando sull'efficienza energetica, sull'utilizzo responsabile dei materiali e sulla riduzione dei rifiuti. L'obiettivo è **minimizzare l'impronta ambientale delle proprie attività**, contribuendo alla transizione verso un'edilizia più sostenibile.



Consumi energetici ed emissioni di gas serra

La riduzione dei consumi energetici e delle emissioni è una priorità per Energy20, che si impegna a migliorare l'efficienza sia degli impianti realizzati, sia delle proprie attività operative.

I CERTIFICATI BIANCHI

Ufficialmente conosciuti come **titoli di efficienza energetica (TEE)**, rappresentano un'importante opportunità nel campo dell'efficienza energetica in Italia. Introdotti nel 2005, questi strumenti hanno come obiettivo principale quello di incentivare il risparmio energetico attraverso progetti concreti di efficienza energetica.

I certificati bianchi sono strumenti che **attestano il risparmio energetico** conseguito attraverso interventi di efficienza. Ogni certificato corrisponde al risparmio di una tonnellata equivalente di petrolio (**TEP**), e il valore dei TEE viene determinato dalla quotazione che assume in un mercato di scambio regolamentato (**attualmente 260 € a TEP o TEE**). Gli interventi che generano questi certificati possono riguardare sia il settore civile che quello industriale, coprendo una vasta gamma di misure di efficienza energetica.

I certificati bianchi hanno come obiettivo principale quello di promuovere l'efficienza energetica e contribuire al raggiungimento degli **obiettivi** di riduzione dei consumi energetici stabiliti a livello nazionale ed europeo. Attraverso il meccanismo dei TEE, i distributori di energia elettrica e gas naturale sono obbligati a conseguire determinati obiettivi di risparmio energetico, incentivando così progetti di efficienza energetica in vari settori.

Il Gestore dei Servizi Energetici (**GSE**) è l'ente responsabile della gestione e della verifica dei certificati bianchi. Il GSE valuta e certifica i risparmi energetici ottenuti attraverso progetti di efficienza energetica realizzati da soggetti proponenti. Inoltre, il GSE emette i certificati bianchi e gestisce il mercato dei TEE, consentendo la compravendita tra vari attori economici.

I certificati bianchi sono **titoli negoziabili** che certificano il conseguimento di risparmi negli usi finali di energia attraverso interventi e progetti di incremento dell'efficienza energetica.

Un certificato equivale al risparmio di una **Tonnellata Equivalente di Petrolio (TEP)**.

Ad ogni **Tonnellata Equivalente Petrolio (TEP)** risparmiata grazie al progetto di efficientamento energetico, **viene corrisposto un Certificato Bianco, TEE.**

1 TEP equivale al risparmio di 5.347kwh nel caso di energia elettrica, a 11.628kwh per l'energia termica e 1.200m3 di gas naturale.

1 TEE = 260 euro e 2.400 chili di CO2 evitati.

Nel 2024, i consumi energetici di Energy20 hanno generato emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2).

Le emissioni di **Scope 1**, derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili, sono interamente riconducibili al consumo di gasolio impiegato sia nella sede aziendale che nei cantieri, per un totale di 9.278 litri. Questo consumo ha comportato un'emissione complessiva di **28,85 tonnellate di CO2.**²

Le emissioni di **Scope 2**, legate al consumo di **energia elettrica** – interamente proveniente da fonti non rinnovabili –, sono state generate esclusivamente dai cantieri, mentre la sede aziendale non ha registrato consumo di energia elettrica. Complessivamente, le emissioni indirette di Scope 2 ammontano a **6,63 tonnellate di CO2.**³

2. Il totale delle emissioni di Scope 1 è stato ottenuto moltiplicando il consumo di gasolio per il fattore di emissione DEFRA 2024 (0,002755 tCO2per litro).

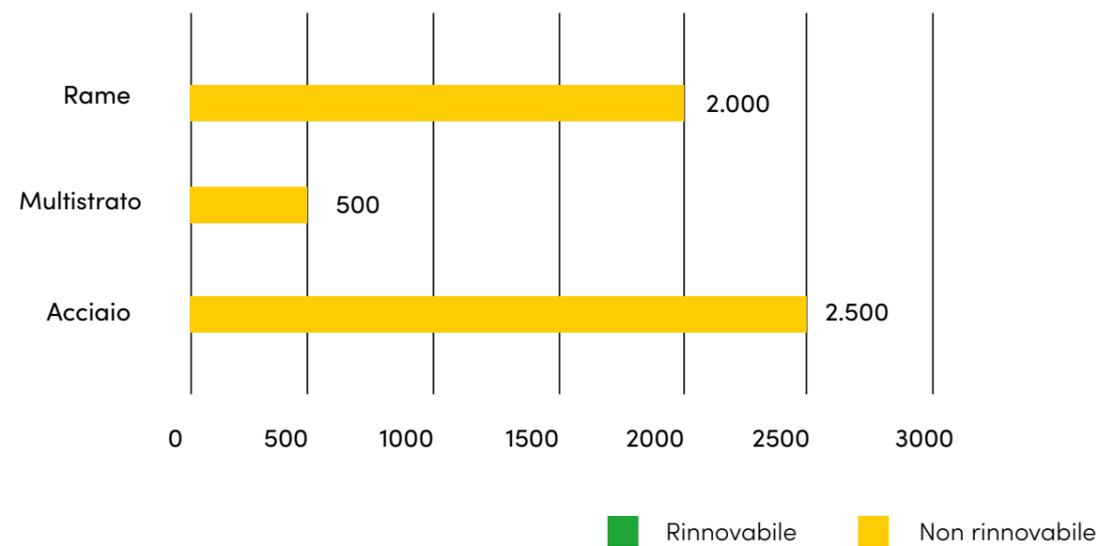
3. Questo valore è stato calcolato applicando il fattore di conversione AIB aggiornato al 2024, pari a 0,000431 kg CO2 per kWh, ai consumi di energia registrati nelle diverse unità operative dell'azienda.

Consumi energetici ed emissioni di gas serra	UdM	2024
EMISSIONI SCOPE 1 (tCO2)	t	28,85
Gasolio	L	10.472
- Sede	L	2.000
- Cantieri	L	8.472
EMISSIONI SCOPE 2 (tCO2)	t	6.63
Energia Elettrica	KWh	15.390
- Sede	KWh	15.390
- Cantieri	KWh	0

Materiali e rifiuti

L'uso efficiente delle risorse è un elemento centrale nella gestione ambientale del settore della gestione energetica. Nel 2024, Energy20 ha monitorato con attenzione sia i materiali impiegati nei propri cantieri sia la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ottimizzare l'approvvigionamento e ridurre gli sprechi.

Materiale utilizzato nei cantieri (KG)



Complessivamente, l'azienda ha utilizzato **5 tonnellate** di materiali da impiantistica, di cui 2 tonnellate di rame, **2,5 tonnellate** di acciaio, e **0,5 T** di multistrato plastico. Tra questi, solo il materiale rame è classificato come riciclabile e/o proveniente da fonti di riciclo; unitamente agli altri rientra nella categoria dei **materiali non rinnovabili**, rendendo ancora più importante l'adozione di pratiche e tecnologie di installazione che ne massimizzino l'efficienza e ne riducano l'impatto.

Un inciso sull'ottimizzazione della gestione dei magazzini, che ha permesso di utilizzare le precedenti scorte senza incidere ulteriormente sugli approvvigionamenti.

Gestione dei rifiuti

Nel 2024, Energy20 ha gestito un totale di **1,67 tonnellate di rifiuti** interamente classificate come **non pericolose**. La totalità di questi materiali è stata smaltita senza possibilità di recupero e avviate allo smaltimento.



FORNITORI

La catena di fornitura

La gestione della catena di fornitura assume un **ruolo strategico** nel settore delle costruzioni edili, dove la qualità, l'affidabilità e la sostenibilità dei materiali e dei servizi influenzano direttamente la sicurezza, la durata delle opere e le prestazioni ambientali dell'intero ciclo di vita di edifici e infrastrutture.

Per Energy20, tuttavia, l'attenzione alla **selezione e alla gestione responsabile dei fornitori** non è soltanto una necessità dettata dalla natura del settore, ma rappresenta anche un impegno concreto verso il raggiungimento di uno dei suoi **obiettivi di beneficio comune**. L'azienda considera

infatti la filiera un elemento chiave per promuovere standard elevati di qualità, sicurezza e sostenibilità, riducendo al contempo gli impatti ambientali e sociali connessi alle proprie attività.

In questa prospettiva, Energy20 ha sviluppato criteri di selezione che integrano aspetti ESG, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale. L'obiettivo è costruire una rete di fornitori che non si limiti a soddisfare i requisiti normativi, ma che condivida i principi di responsabilità sociale e ambientale dell'azienda, contribuendo così a una filiera più trasparente, equa e sostenibile.

Processo di selezione e valutazione

Il processo di selezione e valutazione dei fornitori è strutturato per garantire un'elevata affidabilità e una piena rispondenza ai requisiti normativi e di sostenibilità. La selezione avviene attraverso un'analisi rigorosa basata su:

- **Privilegio per la territorialità**, favorendo fornitori nazionali e regionali per ridurre l'impatto ambientale dei trasporti e valorizzare il tessuto economico locale.
- La **verifica documentale** per l'inserimento nell'**albo dei fornitori** qualificati comprende l'iscrizione alla CCIAA, DURC, certificazioni quali ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), SA8000 (responsabilità sociale) e l'adesione al Modello Organizzativo 231, di cui il fornitore deve essere informato tramite specifica informativa e condivisione del Codice Etico applicato.
- Si prevede l'invio di un **questionario di valutazione**, da sottoporre una tantum, che raccoglie informazioni su iscrizione alla CCIAA, Visura Camerale, DURC, PAT INAIL, referenti acquisti e sistemi di gestione, DVR, RSPP, e altri dati rilevanti.

Il **monitoraggio dei fornitori selezionati** avviene poi attraverso una **valutazione annuale delle performance ambientali e sociali**, garantendo standard elevati di qualità e sicurezza lungo l'intera filiera.

La policy aziendale pone un'attenzione particolare alla territorialità, sia nella selezione delle maestranze che nell'approvvigionamento dei materiali, assicurando il rispetto dei criteri ambientali minimi di legge per la riqualificazione energetica. Un aspetto centrale è la **certificazione dei prodotti**, che devono conformarsi a standard riconosciuti come **UNI EN 15502_1:2022, CEI 0-21 ed. 2022-03 e CEI - EN 61730-1/2:2018**. Queste certificazioni attestano la conformità alle normative ambientali, consolidando così l'impegno dell'azienda verso una filiera responsabile.

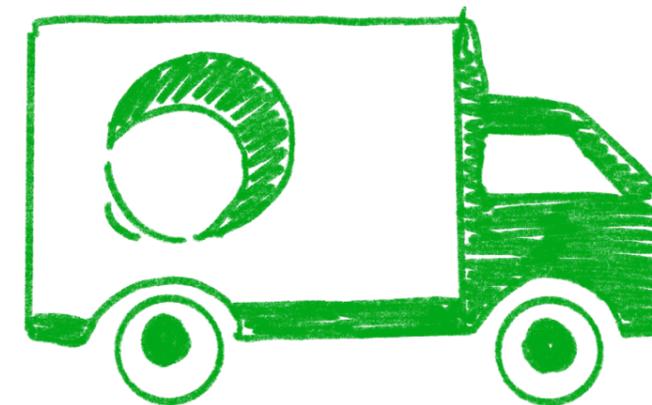
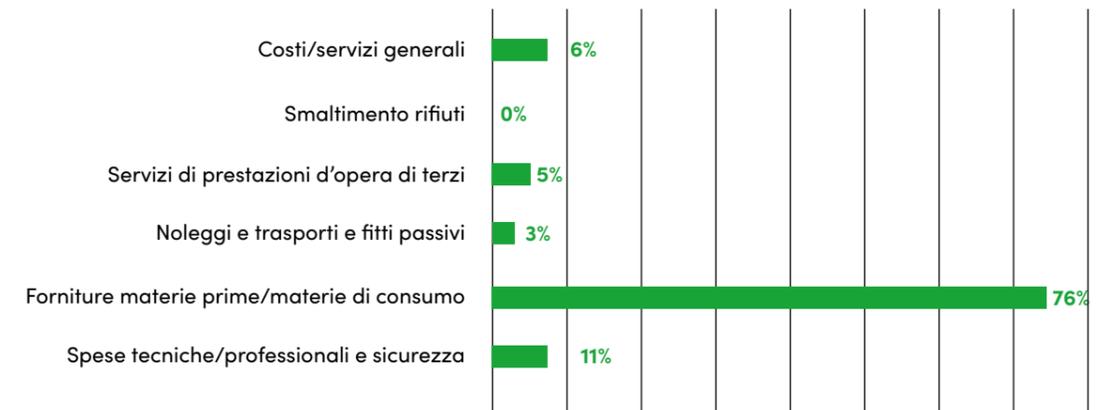
I fornitori di Energy20

Nel 2024, Energy20 ha collaborato con **130 fornitori**, con una netta prevalenza di aziende italiane. Il **97% della spesa** per beni e servizi è stata destinata a **fornitori con sede in Lombardia**, confermando la volontà dell'azienda di valorizzare l'economia locale e ridurre l'impatto ambientale della logistica. Il **3% della spesa** ha coinvolto fornitori con sede in altre regioni italiane, mentre

non risultano quote destinate a fornitori europei od extra UE.

La spesa complessiva per l'acquisto di beni e servizi è stata di **1.618.000 euro**. La distribuzione della spesa riflette la natura del settore e le priorità aziendali, come evidenziato nel seguente grafico.

Incidenza % sul totale di spesa per l'acquisto di beni e servizi



TERRITORIO E COMUNITÀ

Collaborazioni con enti locali e associazioni

Energy20 è consapevole della propria responsabilità sociale e attraverso **sponsorizzazioni e donazioni** sostiene iniziative che riflettono i propri valori. Nel 2024, l'impegno dell'azienda si è concentrato su due ambiti principali: sociale e sportivo, contribuendo a progetti che promuovono inclusione, solidarietà e sviluppo della comunità.



Donazioni o erogazioni liberali



Sponsorizzazioni

Ambito sociale

Associazione Disabili Bergamaschi (ADB): fondata nel 1988, si dedica al sostegno delle persone con lesione spinale permanente, promuovendo la creazione di strutture sanitarie specializzate e la diffusione della cultura della disabilità nella provincia di Bergamo.

Energy20 ha contribuito alle attività dell'associazione regalando ai propri dipendenti, clienti e partner le strenne natalizie solidali, sostenendo concretamente i loro progetti.



Banco di Solidarietà di Bergamo: attivo da oltre vent'anni, si occupa della raccolta e redistribuzione delle eccedenze alimentari per sostenere le famiglie in difficoltà.

Nel 2024, Energy20 ha partecipato attivamente alla loro raccolta alimentare, contribuendo alla distribuzione di generi di prima necessità tra novembre e dicembre.



Ambito sportivo e comunitario

Pallavolo Zanica A.S.D.: nel 2024 Energy20 ha iniziato a sponsorizzare la Pallavolo Zanica A.S.D., l'associazione sportiva dilettantistica che da anni promuove la pallavolo nel comune di Zanica e nelle aree limitrofe. Con un focus particolare sul settore giovanile, la realtà sportiva si impegna a offrire ai ragazzi e alle ragazze opportunità di crescita non solo sportiva, ma anche personale, attraverso la pratica di uno sport che insegna valori fondamentali come la collaborazione, la disciplina e il rispetto.



Supportare questa associazione significa contribuire a formare i giovani atleti, aiutandoli a sviluppare competenze che vanno oltre il campo da gioco. La Pallavolo Zanica non è solo un punto di riferimento per la comunità locale, ma rappresenta anche un esempio di impegno sociale, inclusività e promozione di uno stile di vita sano.



I NOSTRI IMPEGNI PER IL 2025

Finalità di beneficio comune	Area o stakeholder di impatto	Impegni
a) Migliorare, attraverso pratiche di innovazione sostenibile, l'impatto ambientale e sociale degli edifici costruiti in termini di consumi energetici e loro fruizione.	Ambiente	Promuovere la sostenibilità ambientale aumentando l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili per alimentare cantieri e uffici. Stabilire KPI per le performance raggiunte sugli edifici efficientati utilizzando come Base line il 2024/2025.
b) Promuovere una cultura della sicurezza sul lavoro, in particolare attraverso iniziative di sensibilizzazione, responsabilizzazione e prevenzione di infortuni e malattie professionali, favorendo, altresì, un ambiente lavorativo equo e inclusivo.	Dipendenti e collaboratori	Promuovere il benessere aziendale attraverso l'implementazione di iniziative Welfare . Formazione sicurezza e operativa costante a tutto il personale attivo.
c) Favorire un'adeguata valutazione e selezione dei fornitori e partner commerciali e produttivi anche sulla base di criteri sociali e ambientali, privilegiando l'approvvigionamento regionale e nazionale.	Fornitori	Promuovere l'affidamento a fornitori qualificati, garantendo che una quota significativa del valore complessivo degli approvvigionamenti provenga da aziende dotate di sistemi di gestione della qualità riconosciuti.
d) Promuovere una gestione trasparente e partecipativa, potenziando il coinvolgimento degli stakeholder con una comunicazione efficace e l'attuazione di una politica interna integrata.	Governance	Implementazione della Politica integrata di Gruppo ponendo il focus su valori etici, sociali ed ambientali. Promuovere la cultura del modello 231 implementato a tutti gli stakeholder.
e) Promuovere le realtà locali attraverso il supporto di iniziative sociali e culturali, valorizzando le competenze e l'identità del territorio.	Comunità e territorio	Preventivare organizzazione di una giornata anno di supporti pratici ad associazioni da individuare. Individuare eventuale Campagna di sensibilizzazione sociale annualità 2025/2026.

La bussola dell'impatto e raccordo con i GRI

Area di valutazione	Sottocategorie	GRI di riferimento	Capitolo/Paragrafo di riferimento	Pag.
GOVERNO D'IMPRESA	Scopo della società Coinvolgimento dei portatori d'interesse Trasparenza delle politiche e delle pratiche	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica Capitolo "Governance"	6
LAVORATORI	Retribuzioni e benefit Formazione e crescita personale Qualità dell'ambiente di lavoro Comunicazione interna e flessibilità e sicurezza del lavoro	2-7 Dipendenti 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Capitolo "Le persone di Energy20." Par. "Tutela del benessere e della salute dei dipendenti" Par. "Sicurezza e formazione del personale"	30
ALTRI PORTATORI DI INTERESSE	Relazioni con fornitori, territorio e comunità locali Azioni di volontariato e donazioni Attività culturali e sociali	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Capitolo "Fornitori" Capitolo "Territorio e comunità"	40
AMBIENTE	Utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi Processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1) 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) 306-3 Rifiuti generati	Capitolo "Ambiente e cantieri sostenibili" Par. "Materiali e rifiuti" Par. "Consumi energetici ed emissioni di gas serra"	33